

AVVISO DI SELEZIONE, PER TITOLI E PROVA ORALE, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA A CARATTERE STAGIONALE PER ADDETTI AL SERVIZIO PRESCUOLA

L'Azienda Speciale Bibbona

RICHIAMATE:

la deliberazione del Cda n. 28 del 26.06.2018 con la quale è stato approvato il Regolamento per il reclutamento del personale;

la deliberazione del Cda n. 46 del 29.12.2022 con la quale sono stati approvati il bilancio di previsione annuale 2023 e pluriennale 2023/2025;

la determinazione n. 522 del 28.09.2023 del Responsabile "Area 2 – Affari Generali" del Comune di Bibbona;

la deliberazione CdA n. 46 del 28.09.2023 con la quale è stato approvato l'avviso di selezione pubblica in oggetto;

VISTI:

il D. Lgs. n. 198/2006 che garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

la legge n. 96 del 09.08.2018 contenente disposizioni per la dignità dei lavoratori e delle imprese;

Rende noto

Che è indetta una selezione per titoli e prova orale per la formazione di una graduatoria di operai VI livello del vigente CCNL del Turismo, a cui attingere per assunzioni a carattere stagionale o per lavoro a chiamata.

La graduatoria sarà utilizzata per l'assunzione di addetti al prescuola ai plessi scolastici di Bibbona e La California. Resterà valida per il tempo stabilito dalle norme vigenti al momento dell'approvazione della stessa, con possibilità di proroga da parte del CdA, salvo diverse previsioni di legge. Il suddetto personale potrà essere utilizzato anche per l'espletamento di altri servizi.

E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ai posti messi a selezione nonché per il trattamento sul lavoro, ai sensi della vigente normativa in materia.

Art. 1 REQUISITI

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso, per la presentazione della domanda di ammissione, dei seguenti requisiti:

- 1) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; sono altresì ammessi i cittadini extracomunitari, purché in possesso di regolare carta o permesso di soggiorno, in corso di validità;
- 2) Età non inferiore agli anni 18;
- 3) Assolvimento dell'obbligo scolastico;
- 4) Patente di guida (B) in corso di validità. Per i cittadini comunitari o extracomunitari patente di guida equiparata alla categoria B valida per l'Italia;
- 5) Godimento dei diritti civili e politici per i cittadini italiani. Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e per quelli extracomunitari godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- 6) Idoneità psico-fisica alle mansioni specifiche richieste dal presente avviso. L'Azienda ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente;
- 7) Per i cittadini dell'Unione Europea e per quelli extracomunitari l'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 8) Non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

- 9) Per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31.12.1985, la posizione regolare verso l'obbligo di leva, per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e per quelli extracomunitari l'essere in regola con il servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello stato di appartenenza;
- 10) Non avere riportato condanne penali che ai sensi delle vigenti disposizioni in materia impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- 11) Non avere procedimenti penali in corso o stato di interdizione o provvedimento di prevenzione o altre misure che escludano, secondo le norme vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi.

L'Azienda può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

L'Azienda si riserva, inoltre, la possibilità di accertare, in qualsiasi momento, la sussistenza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'eventuale assunzione. La mancanza di anche uno solo di essi comporta, in qualunque momento, l'impossibilità di costituzione del rapporto di lavoro.

Art. 2 TRATTAMENTO ECONOMICO

Le figure professionali in oggetto saranno inquadrare al livello VI° del CCNL Turismo e sarà attribuito il trattamento economico stabilito dal CCNL Turismo applicato al numero delle ore settimanali previste dal contratto di lavoro. Tutti gli emolumenti previsti da disposizioni di legge e di CCNL, ove spettanti, sono assoggettati a ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Art. 3 DOMANDA DI AMMISSIONE

1. La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta, in carta semplice ed in lingua italiana, secondo lo schema riportato nell'Allegato A al presente Avviso di selezione di cui costituisce parte integrante e posto in distribuzione presso gli uffici dell'Azienda Speciale (via Aurelia nord, 33 – Loc. La California Bibbona) e reso disponibile sul sito Internet www.aziendaspecialebibbona.it.
2. Il concorrente, potrà, altresì, dichiarare il possesso di titoli di preferenza, (ai sensi dell'art. 5 D.P.R. 487 del 9/05/1994 e s.m.i.);
I portatori di handicap potranno dichiarare questo loro stato ed indicare gli eventuali strumenti e/o i tempi aggiuntivi per poter sostenere la prova orale.
3. La domanda deve essere debitamente sottoscritta a pena di esclusione dalla selezione; la firma in originale apposta in calce alla domanda ha validità anche come sottoscrizione di tutte le autocertificazioni e dichiarazioni sostitutive in essa contenute.
 - _ Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino non veritiere, non ne sarà consentita la rettificazione ed il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; salvo le eventuali conseguenze penali previste in caso di dichiarazioni mendaci;
 - _ Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino incomplete o irregolari e il concorrente non provveda al completamento o alla regolarizzazione entro i termini che gli saranno assegnati, si provvederà all'esclusione dalla selezione ovvero dai benefici derivanti da tali dichiarazioni.
4. Le domande di partecipazione, debitamente compilate e firmate, debbono essere prodotte secondo una delle seguenti modalità :
 - direttamente mediante consegna a mano presso l'ufficio dell'Azienda Speciale del Comune di Bibbona entro il giorno **05/10/2023** osservando l'orario al pubblico e precisamente: dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle 13.00 (escluso festivi).
Nel caso di consegna diretta deve essere prodotta unitamente alla domanda una fotocopia della stessa che timbrata dall'Azienda Speciale, costituirà ricevuta per il candidato.
 - mediante posta elettronica al seguente indirizzo: segreteria@aziendaspecialebibbona.it .Nel caso di consegna diretta deve essere prodotta unitamente alla domanda una fotocopia della stessa che timbrata dall'Azienda Speciale, costituirà ricevuta per il candidato.
Nel caso di invio tramite posta elettronica, la ricevuta sarà costituita da una mail di conferma dell'Azienda.
Le domande dovranno essere presentate entro e non oltre le **ore 13.00 del giorno 05.10.2023**.
L'Azienda non si assume responsabilità per eventuali disguidi telematici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 4 DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

I candidati che intendono partecipare alla selezione dovranno presentare i seguenti documenti:

- Copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità personale in corso di validità;
- Domanda secondo il modello “Allegato A” del presente avviso di selezione;
- Autocertificazione dei titoli valutabili secondo il fac-simile “Allegato B” del presente avviso di selezione;
- Curriculum vitae oppure scheda anagrafica e professionale rilasciata dal Centro per l’Impiego;
- Informativa ai sensi dell’art. 12 del Regolamento UE (GDPR) 2016/679 debitamente sottoscritta.

Art. 5 CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Costituisce motivo di esclusione dalla selezione:

- L’omissione della sottoscrizione della domanda;
- La presentazione della domanda oltre i termini previsti dalla selezione;
- La mancanza o l’assoluta indeterminatezza del cognome e nome, del luogo e della data di nascita, e della residenza.

Art. 6 VALUTAZIONE DEI TITOLI

Saranno valutati soltanto i titoli autocertificati utilizzando l’ “Allegato B”, debitamente sottoscritto dal candidato. Il modello dovrà essere allegato solo in presenza di titoli utili e valutabili. All’autocertificazione non dovrà essere allegata alcuna documentazione giustificativa: quanto dichiarato dovrà comunque essere opportunamente documentabile in caso di controlli a campione o di richiesta da parte dell’Azienda.

Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone di 4,00 punti così ripartiti:

- Titolo di studio: possesso di diploma di maturità magistrale o in scienze umanistiche, socio-psicopedagogiche, assistenza all’infanzia o equipollenti: **0,50 punti**
- Laurea specifica in scienze umanistiche, socio-psicopedagogiche, assistenza all’infanzia o equipollenti: **1,00 punti**
- Servizio prestato con mansione di addetto al prescuola (**fino ad un massimo di 2,5 punti**): per ogni mese di servizio prestato sarà considerato un punteggio di 0,10. Il servizio è valutato a mesi, cumulando i diversi periodi di lavoro prestato; qualora dalla sommatoria dei periodi di servizio risulti una frazione di mese superiore a 15 giorni, il periodo complessivo è arrotondato per eccesso all’unità/mese superiore.

Art. 7 PROVA D’ESAME

La prova orale consisterà in un colloquio di verifica delle attitudini a svolgere le funzioni di sorveglianza e accoglienza e su nozioni elementari di primo soccorso e sicurezza. Per superare la prova orale i candidati dovranno ottenere una votazione non inferiore a 21/30. Il punteggio finale sarà dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova d’esame e della valutazione dei titoli.

Art. 8 DATA E SEDE DELLA PROVA

La prova si svolgerà: **il giorno 6/10/2023 alle ore 9:30** presso la sede dell’Azienda Speciale Bibbona, in Via Aurelia Nord n.33.

I candidati che avranno presentato domanda di ammissione alla selezione nei termini e con le modalità previste dal presente avviso non riceveranno comunicazione di ammissione e dovranno presentarsi direttamente nella data, luogo e ora stabiliti.

La mancata presentazione nella data, luogo e ora stabiliti sarà considerata rinuncia alla partecipazione alla selezione. La pubblicazione sul sito istituzionale dell’Azienda avrà valore di notifica a tutti gli effetti e sostituisce qualsivoglia comunicazione individuale.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di carta d’identità.

Art. 9 COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Le comunicazioni relative all’ammissione alla selezione e all’esito della prova saranno fornite tramite il sito Internet dell’Azienda Speciale www.aziendaspecialebibbona.it.

La comunicazione relativa all’ammissione alla selezione sarà pubblicata su detto sito internet, entro le ore 18.00 del 05/10/2023 (sarà inoltre possibile prenderne visione presso la sede dell’Azienda Speciale). Le

comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Sarà pertanto cura dei candidati verificare l'ammissione alla prova orale, nonché l'esito della prova medesima.

Art. 10 GRADUATORIA FINALE

La commissione dispone di 30 punti per la valutazione della prova. La prova si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma delle votazioni riportate nella prova orale, sommato al punteggio ottenuto dalla valutazione dei titoli.

A parità di punteggio si terrà conto delle preferenze di cui all'Art. 5 D.P.R. n°487 del 09/05/1994 e s.m.i. o, in mancanza delle stesse, sarà data precedenza al candidato più giovane di età.

Saranno dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito in base alla votazione complessiva riportata, nel rispetto di quanto sopra precisato.

La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito internet dell'Azienda www.aziendaspecialebibbona.it (sarà inoltre possibile prenderne visione presso la sede dell'Azienda Speciale).

Art. 11 PRIVACY

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione, il candidato acconsente al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa in materia di tutela della riservatezza di cui al Regolamento UE 2016/679, oggetto dell'informativa privacy allegata da sottoscrivere a pena di esclusione dalla partecipazione alla predetta procedura di selezione. In conformità alla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, i dati dei candidati saranno raccolti e trattati per le sole finalità di cui al presente avviso.

Art. 12 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La graduatoria resterà valida per il tempo stabilito dalle norme vigenti al momento dell'approvazione della stessa per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili.

Sulla base delle prestazioni che si renderanno necessarie per l'espletamento delle attività dell'Azienda, tenuto conto anche dell'occasionalità delle stesse, si procederà ad assunzioni a tempo determinato ovvero a chiamata, procedendo in ordine di graduatoria.

In caso di rinuncia a svolgere la prestazione, i candidati resteranno comunque nella graduatoria di merito.

La sottoscrizione del contratto individuale di lavoro avverrà a seguito della comunicazione di chiamata; ove il candidato non si presenti senza giustificato motivo, decade.

L'Azienda si riserva la facoltà di apportare eventuali modifiche o integrazioni al presente avviso o la revoca dello stesso.

Copia integrale dell'avviso ed il modulo di domanda di partecipazione sono reperibili presso l'ufficio dell'Azienda e sul sito www.aziendaspecialebibbona.it.

Ai sensi del D.Lgs.196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali), i dati personali dei candidati saranno raccolti e trattati per le sole finalità di cui al presente avviso.

L'Azienda si riserva in ogni momento la facoltà di procedere a controlli anche a campione sulla veridicità di quanto affermato dal candidato nella domanda di partecipazione. In ogni caso prima di procedere all'assunzione dovrà essere esibita tutta la documentazione necessaria.

Gli assunti acquisiscono definitivamente il posto all'esito favorevole del periodo di prova della durata prevista dal CCNL Turismo.

Ai sensi dell'art. 5 L.241/1990 si individua nella persona della D.ssa Mina Massei, il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso di selezione.

Per ogni eventuale informazione o chiarimento rivolgersi al numero 0586/677581.

Bibbona, li 28/09/2023

Il Direttore
D.ssa Mina Massei

Allegato A

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E PROVA ORALE PER L'ASSUNZIONE DI ADDETTI AL SERVIZIO DI SORVEGLIANZA PRESCUOLA (LIVELLO VI°- CCNL TURISMO)

All'Azienda Speciale Pluriservizi del Comune di Bibbona

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a _____ (___)
il _____ e residente a (cap. _____) _____ (___)
Via _____ n° _____ tel. _____
cell. _____ mail _____ Codice fiscale _____

Presa visione dell'avviso di Selezione Pubblica in oggetto ed essendo in possesso di tutti i requisiti richiesti chiede di essere ammesso/a a partecipare.

A tale scopo **dichiara**, ai sensi della normativa vigente in materia di semplificazione amministrativa (D.P.R. n°445/2000) (**barrare le caselle che interessano**):

- di avere cittadinanza italiana;
- di godere di diritti civili e politici;
- di essere in possesso di Patente di Guida (B) in corso di validità;
- di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31.12.1985: di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;

Per i cittadini comunitari ed extra-comunitari

- di essere cittadino/a _____;
 - di essere in possesso di regolare carta o permesso di soggiorno in corso di validità (per i soli cittadini extracomunitari);
 - di godere di diritti civili e politici anche nello Stato di cui si è cittadini;
 - di essere in possesso di patente di guida equiparata alla categoria B valida per l'Italia;
 - di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
 - di essere in regola per quanto attiene al servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello Stato di appartenenza;
 - di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di essere in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo**
di avere conseguito il suddetto titolo di studio presso _____ (denominazione)
Di _____ (città)
- di non aver mai riportato condanne penali, di non aver procedimenti penali in corso e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dall'accesso agli impieghi presso enti pubblici;
 - di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
 - di essere in possesso dei seguenti titoli di cui all'art. 5 del D.P.R. n° 487/9.5.1994 che danno diritto di preferenza nella graduatoria: _____
 - di essere portatore di handicap e di avere necessità, per poter sostenere la prova, dei seguenti strumenti e/o tempi aggiuntivi: _____
 - Di essere a conoscenza e di accettare che la data di convocazione alla prova teorico-pratica nonché qualsiasi altra comunicazione inerente alla procedura concorsuale sarà resa nota esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet all'indirizzo www.aziendaspecialebibbona.it o presso la sede dell'Azienda Speciale del Comune di Bibbona.

Il/la sottoscritto/a sottolinea che i dati personali ed eventualmente sensibili oggetto delle dichiarazioni contenute nella presente domanda vengono forniti all'Azienda Speciale al solo scopo di permettere l'espletamento della procedura di cui trattasi, l'adozione di ogni provvedimento annesso e/o conseguente e la gestione del rapporto di lavoro eventualmente instauratosi.

Le dichiarazioni di cui sopra sono rese dal sottoscritto nella piena consapevolezza delle sanzioni previste per il caso in cui dovesse esserne riscontrata la falsità, ai sensi degli artt. 496 e 640 c.p. e degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n°445/2000.

Allega:

1. *autocertificazione titoli valutabili (Allegato B)*
2. *copia leggibile fotostatica, non autenticata, di documento di identità personale in corso di validità;*
3. *curriculum vitae o scheda anagrafica e professionale rilasciata dal Centro per l'impiego;*
4. *Informativa privacy ai sensi del Regolamento UE 679/16*

Distinti saluti.

_____,li _____

Firma _____

Allegato B

AUTOCERTIFICAZIONE TITOLI VALUTABILI

(DA REDIGERE IN CARTA SEMPLICE IN CASO DI PRESENZA DI TITOLI UTILI E VALUTABILI E ALLEGARE, DEBITAMENTE COMPILATA E SOTTOSCRITTA, AL MODELLO DI DOMANDA)

All'Azienda Speciale Pluriservizi del Comune di Bibbona

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a _____ (___)
il _____ e residente a (cap. _____) _____ (___)
Via _____ n° _____ tel. _____
cell. _____ mail _____ Codice fiscale _____

Consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazione mendace, così come previsto dall'art. 76 del DPR 445/2000, con riferimento alla

SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI ADDETTI AL SERVIZIO DI SORVEGLIANZA PRESCUOLA (LIVELLO VI°- CCNL TURISMO)

al fine della valutazione dei titoli posseduti:

DICHIARA

A) TITOLO DI STUDIO:

- Di essere in possesso del diploma di scuola media superiore magistrale o in scienze umanistiche, socio-psicopedagogiche, assistenza all'infanzia o equipollenti:
Diploma in _____ conseguito nell'anno scolastico _____ con votazione di _____ presso la scuola di _____
- Laurea in scienze umanistiche, socio-psicopedagogiche, assistenza all'infanzia o equipollenti:
Laurea in _____ conseguita nell'anno accademico _____ con votazione di _____ presso l'Università di _____

B) DI AVER PRESTATO SERVIZIO, CON MANSIONI DI ADDETTO AL PRESCUOLA (**NB: non occorre dichiarare periodi lavorativi con mansioni diverse in quanto non costituiscono oggetto di valutazione. In caso di rapporti di lavoro ancora in corso sarà computato come servizio utile quello prestato alla data di pubblicazione del presente AVVISO. Riportare i dati richiesti per ogni servizio utile e valutabile prestato**):

- datore di lavoro: _____
Periodo dal _____ al _____ (totale anni ___ mesi ___ giorni___)
- datore di lavoro: _____
Periodo dal _____ al _____ (totale anni ___ mesi ___ giorni___)
- datore di lavoro: _____
Periodo dal _____ al _____ (totale anni ___ mesi ___ giorni___)
- datore di lavoro: _____
Periodo dal _____ al _____ (totale anni ___ mesi ___ giorni___)
- datore di lavoro: _____
Periodo dal _____ al _____ (totale anni ___ mesi ___ giorni___)

TOTALE PERIODO VALUTABILE: ANNI _____ MESI _____ E GIORNI _____

DICHIARA INOLTRE CHE I TITOLI SOPRADICHIARATI SONO TUTTI DOCUMENTABILI E SI IMPEGNA A FORNIRE L'APPOSITA DOCUMENTAZIONE GIUSTIFICATIVA IN CASO DI ESPLICITA RICHIESTA O CONTROLLO A CAMPIONE DA PARTE DELL'AZIENDA.

Luogo e Data _____

Firma _____

Informativa privacy ai sensi del Regolamento UE 679/16 :

Io sottoscritt_ _____ dichiaro di essere informat_ , ai sensi del nuovo Regolamento UE 679/16, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e che il conferimento dei dati è indispensabile per lo svolgimento della procedura.

In fede.

Data _____

Firma _____