

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A CARATTERE STAGIONALE DI OPERAI ADDETTI AI SERVIZI MANUTENTIVI VARI

L'Azienda Speciale Bibbona

RICHIAMATE:

la deliberazione del Cda n. 28 del 26.06.2018 con la quale è stato approvato il Regolamento per il reclutamento del personale;
la deliberazione del Cda n. 46 del 29.12.2022 con la quale sono stati approvati il bilancio di previsione annuale 2023 e pluriennale 2023/2025;
la Deliberazione CdA n. 7 del 23.2.2023 con la quale è stato approvato l'avviso di selezione pubblica in oggetto;

VISTI:

il D. Lgs. n. 198/2006 che garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
la legge n. 96 del 09.08.2018 contenente disposizioni per la dignità dei lavoratori e delle imprese;

Rende noto

Che è indetta una selezione per titoli e prova teorico-pratica per la formazione di:

- Una graduatoria a carattere stagionale per l'assunzione di un operaio specializzato addetto alla manutenzione del campeggio "I Melograni" da inquadrare al IV livello del vigente CCNL del Turismo;
- Una graduatoria a carattere stagionale per operai di V livello del vigente CCNL del Turismo, con mansioni di addetti ai servizi manutentivi vari presso il campeggio comunale e le altre sedi in cui l'Azienda svolge la propria attività (parco giochi, manutenzione del verde pubblico, ecc.).

Scheda riassuntiva caratteristiche generali dei posti messi a selezione e requisiti specifici

Di seguito sono indicate le caratteristiche generali e parte dei requisiti specifici richiesti, per quanto non indicato nella tabella che segue si rinvia ai successivi articoli del presente avviso.

Operaio specializzato:

Profilo professionale	Operaio specializzato
Mansioni e attività previste	Buone conoscenze specialistiche e grado di esperienza diretta in mansioni di tipo operativo con autonomia e responsabilità di risultati parziali rispetto a più ampi processi produttivi. Coordinamento dei lavori di manutenzione delle aree verdi e degli impianti elettrici ed idraulici all'interno del campeggio.
Categoria/livello inquadramento	IV° livello CCNL Turismo
Titolo di studio	Diploma di scuola secondaria
Esperienza pregressa	Aver maturato almeno 5 anni (60 mesi) di esperienza lavorativa come manutentore di strutture turistico-ricettive

Operai addetti ai servizi manutentivi vari:

Profilo professionale	Operaio generico
Mansioni e attività previste	Lavori di manutenzione aree verdi, di impianti elettrici, idraulici e servizi vari
Categoria/livello inquadramento	V° livello CCNL Turismo
Titolo di studio	Scuola dell'obbligo

Art. 1 REQUISITI

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso, per la presentazione della domanda di ammissione, dei seguenti requisiti:

1. Età non inferiore agli anni 18;
2. Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; sono altresì ammessi i cittadini extracomunitari, purché in possesso di regolare carta o permesso di soggiorno, in corso di validità;
3. Diploma di scuola secondaria per i candidati alla selezione di operaio specializzato/assolvimento dell'obbligo scolastico per i candidati alla selezione di operaio generico ;
4. Patente di guida (B) in corso di validità. Per i cittadini comunitari o extracomunitari patente di guida equiparata alla categoria B valida per l'Italia;
5. Godimento dei diritti civili e politici per i cittadini italiani. Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e per quelli extracomunitari godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
6. Idoneità psico-fisica alle mansioni specifiche richieste dal presente avviso. L'Azienda ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente;
7. Per i cittadini dell'Unione Europea e per quelli extracomunitari l'adeguata conoscenza della lingua italiana;
8. Non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
9. Per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31.12.1985, la posizione regolare verso l'obbligo di leva, per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e per quelli extracomunitari l'essere in regola con il servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello stato di appartenenza;
10. Non avere riportato condanne penali che ai sensi delle vigenti disposizioni in materia impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
11. Non avere procedimenti penali in corso o stato di interdizione o provvedimento di prevenzione o altre misure che escludano, secondo le norme vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi;

L'Azienda può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

L'Azienda si riserva, inoltre, la possibilità di accertare, in qualsiasi momento, la sussistenza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'eventuale assunzione. La mancanza di anche uno solo di essi comporta, in qualunque momento, l'impossibilità di costituzione del rapporto di lavoro.

Art. 2 TRATTAMENTO ECONOMICO

Alle figure professionali in oggetto è attribuita la retribuzione tabellare lorda prevista dal CCNL Turismo. Ogni altro emolumento previsto da disposizioni di legge e di CCNL, ove spettante. Tutti gli emolumenti sono assoggettati a ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali previste dalla legge.

Art. 3 DOMANDA DI AMMISSIONE

1. La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta, in carta semplice ed in lingua italiana, secondo lo schema riportato nell'Allegato A al presente avviso di selezione, di cui costituisce parte integrante, posto in distribuzione presso gli uffici dell'Azienda Speciale (via Aurelia nord, 33 – Loc. La California- Bibbona) e reso disponibile sul sito Internet www.aziendaspecialebibbona.it.
2. Il concorrente, potrà, altresì, dichiarare il possesso di titoli di preferenza, (ai sensi dell'art. 5 D.P.R. 487 del 9/05/1994 e s.m.i.);
I portatori di handicap potranno dichiarare questo loro stato ed indicare gli eventuali strumenti e/o i tempi aggiuntivi per poter sostenere le prove.
3. La domanda deve essere debitamente sottoscritta a pena di esclusione dalla selezione; la firma in originale apposta in calce alla domanda ha validità anche come sottoscrizione di tutte le autocertificazioni e dichiarazioni sostitutive in essa contenute.
_ Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino non veritiere, non ne sarà consentita la rettificazione ed il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, salvo le eventuali conseguenze penali previste in caso di dichiarazioni mendaci;
_ Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino incomplete o irregolari e il concorrente non provveda al completamento o alla regolarizzazione entro i termini che gli saranno assegnati, si provvederà all'esclusione dalla selezione ovvero dai benefici derivanti da tali dichiarazioni.
4. Le domande di partecipazione, debitamente compilate e firmate, debbono essere prodotte secondo una delle seguenti modalità:
 - direttamente mediante consegna a mano presso l'ufficio dell'Azienda Speciale del Comune di Bibbona osservando l'orario al pubblico e precisamente: dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle 13.00;
 - con posta elettronica ordinaria all'indirizzo segreteria@aziendaspecialebibbona.it.Nel caso di consegna diretta deve essere prodotta unitamente alla domanda una fotocopia della stessa che timbrata dall'Azienda Speciale, costituirà ricevuta per il candidato.
Nel caso di invio tramite posta elettronica, la ricevuta sarà costituita da una mail di conferma dell'Azienda.
Le domande dovranno essere presentate entro e non oltre le ore **13.00 del giorno 10.03.2023**.

L'Azienda non si assume responsabilità per eventuali disguidi telematici o comunque imputabili a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 4 DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

I candidati che intendono partecipare alla selezione dovranno presentare i seguenti documenti:

- Copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità personale in corso di validità;
- Domanda secondo il modello "Allegato A" del presente avviso di selezione;

- Autocertificazione dei titoli valutabili secondo il fac-simile “Allegato B” del presente avviso di selezione;
- Curriculum vitae;
- Scheda anagrafica e professionale rilasciata dal Centro per l'Impiego;
- Copia della Patente di guida;
- Informativa ai sensi dell'art. 12 del Regolamento UE (GDPR) 2016/679 debitamente sottoscritta.

Art. 5 CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Costituisce motivo di esclusione dalla selezione:

- L'omissione della sottoscrizione della domanda;
- La presentazione della domanda oltre i termini previsti dalla selezione;
- La mancanza o l'assoluta indeterminatezza del cognome e nome, del luogo e della data di nascita, e della residenza.

Art. 6 VALUTAZIONE DEI TITOLI

Saranno valutati soltanto i titoli autocertificati utilizzando l' “Allegato B”, debitamente sottoscritto dal candidato. Il modello dovrà essere allegato solo in presenza di titoli utili e valutabili. All'autocertificazione non dovrà essere allegata alcuna documentazione giustificativa: quanto dichiarato dovrà comunque essere opportunamente documentabile in caso di controlli a campione o di richiesta da parte dell'Azienda.

Operai addetti ai servizi manutentivi vari:

Ai fini dell'attribuzione del punteggio si tiene conto del servizio prestato con mansione di operaio addetto alla manutenzione presso strutture turistico ricettive.

Per ogni mese di servizio prestato, sarà considerato 0,10 punto, fino ad un massimo di 2 punti.

Operaio specializzato:

Ai fini dell'attribuzione del punteggio, si tiene conto dell'anzianità di servizio superiore al requisito minimo (5 anni) prestato con mansione di operaio addetto alla manutenzione presso strutture turistico ricettive.

Per ogni mese di servizio prestato, sarà considerato 0,10 punto, fino ad un massimo di 2 punti.

Il servizio è valutato a mesi, cumulando i diversi periodi di lavoro prestato; qualora dalla sommatoria dei periodi di servizio risulti una frazione di mese superiore a 15 giorni, il periodo complessivo è arrotondato per eccesso all'unità/mese superiore. Il candidato dovrà indicare gli elementi necessari per la valutazione dei titoli (corretta indicazione della tipologia) e della durata del servizio (giorno, mese, anno, nonché nome dell'azienda presso la quale è stato prestato il servizio stesso). In mancanza delle indicazioni richieste, il servizio prestato non sarà oggetto di attribuzione di punteggio.

Art. 7 PROVA TEORICO-PRATICA

La prova si articolerà come di seguito indicato:

- verifica della conoscenza di nozioni di base in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro D. Lgs. n. 81/2008, (nozioni fondamentali, luoghi di lavoro, uso di attrezzature e dispositivi di protezione individuale, movimentazione manuale di carichi, agenti fisici e chimici, ecc.);
- verifica dell'idoneità allo svolgimento della mansione attraverso operazioni tecnico manuali, inerenti l'uso delle attrezzature per lavori manutentivi, la manutenzione di aree verdi e di impianti elettrici ed idraulici ed ogni altra attività rientrante nella tipologia di prestazioni fungibili in relazione al livello contrattuale;
- verifica della capacità di organizzare il proprio lavoro e di lavorare in gruppo.

Per i candidati che parteciperanno alla selezione per operaio specializzato, verrà inoltre verificata:

- la capacità di organizzazione del lavoro degli operai per la manutenzione ordinaria, gestione delle emergenze, uso e caratteristiche di idoneità di mezzi e attrezzature;
- la conoscenza di codice di comportamento dei dipendenti dell'Azienda Speciale Bibbona (pubblicato al seguente link: <http://94.23.70.215/aziendaspecialebibbona/download/codice-di-comportamento-aggiornato/>).

Art. 8 DATA E SEDE DELLA PROVA TEORICO- PRATICA

La prova si svolgerà il giorno: **16/3/2023 alle ore 8.00**. Si precisa che i candidati saranno suddivisi in piccoli gruppi che potranno svolgere la prova al mattino, al pomeriggio ed eventualmente nei giorni successivi.

I candidati dovranno presentarsi, presso il campeggio Comunale “I Melograni” a Marina di Bibbona, in via dei Cipressi 11, muniti di carta di identità e patente di guida in corso di validità.

Saranno considerati rinunciatari coloro che per un qualsiasi motivo non si presentassero alla prova.

Art. 9 COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

IL PRESENTE AVVISO DI SELEZIONE COSTITUISCE ANCHE CONVOCAZIONE ALLA PROVA TEORICO-PRATICA E PERTANTO NON SI PROCEDERÀ AD ULTERIORI COMUNICAZIONI.

Le comunicazioni relative all'ammissione, allo svolgimento e all'esito della prova teorico-pratica saranno fornite tramite il sito Internet dell'Azienda Speciale www.aziendaspecialebibbona.it.

La comunicazione relativa all'ammissione alla selezione e allo svolgimento della prova teorico-pratica sarà pubblicata su detto sito internet, entro il **13/03/2023** (sarà inoltre possibile prenderne visione presso la sede dell'Azienda Speciale). **Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Sarà pertanto cura dei candidati verificare l'ammissione alla prova teorico-pratica, nonché l'esito della prova medesima.**

Art. 10 GRADUATORIA FINALE

La commissione dispone di 30 punti per la valutazione della prova teorico-pratica. La prova si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma delle votazioni riportate nella prova teorico-pratica, sommato al punteggio ottenuto dalla valutazione dei titoli.

A parità di punteggio si terrà conto delle preferenze di cui all'Art. 5 D.P.R. n°487 del 09/05/1994 e s.m.i. o, in mancanza delle stesse, sarà data precedenza al candidato più giovane di età.

Sarà dichiarato vincitore il candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito in base alla votazione complessiva riportata, nel rispetto di quanto sopra precisato.

Le graduatorie dei vincitori verranno pubblicate sul sito internet dell'Azienda www.aziendaspecialebibbona.it (sarà inoltre possibile prenderne visione presso la sede dell'Azienda Speciale).

Art. 11 PRIVACY

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione, il candidato acconsente al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa in materia di tutela della riservatezza di cui al Regolamento UE 2016/679, oggetto dell'informativa privacy allegata da sottoscrivere a pena di esclusione dalla partecipazione alla

predetta procedura di selezione. In conformità alla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, i dati dei candidati saranno raccolti e trattati per le sole finalità di cui al presente avviso.

Art. 12 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Le graduatorie resteranno valide per il tempo stabilito dal vigente Regolamento aziendale per il reclutamento del personale per la copertura dei posti messi a selezione e l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili.

La sottoscrizione del contratto individuale di lavoro avverrà a seguito della comunicazione di chiamata; ove il candidato non si presenti senza giustificato motivo, decade.

L'Azienda si riserva la facoltà di apportare eventuali modifiche o integrazioni al presente avviso o la revoca dello stesso.

Copia integrale dell'avviso ed il modulo di domanda di partecipazione alla selezione sono reperibili presso l'ufficio dell'Azienda e sul sito www.aziendaspecialebibbona.it

L'Azienda si riserva in ogni momento la facoltà di procedere a controlli anche a campione sulla veridicità di quanto affermato dal candidato nella domanda di partecipazione. In ogni caso prima di procedere all'assunzione dovrà essere esibita dal vincitore tutta la documentazione necessaria.

Gli assunti acquisiscono definitivamente il posto all'esito favorevole del periodo di prova della durata prevista dal CCNL Turismo.

Ai sensi dell'art. 5 L.241/1990 si individua nella sottoscritta il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso di selezione.

Per ogni eventuale informazione o chiarimento rivolgersi al numero 0586/677581 dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 13.00.

Bibbona, li 01/03/2023

Il Direttore
D.ssa Mina Massei

Allegato A

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A CARATTERE STAGIONALE DI OPERAI ADDETTI AI SERVIZI MANUTENTIVI VARI

All'Azienda Speciale Pluriservizi del Comune di Bibbona

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a _____ (____)
il _____ e residente a (cap. _____) _____ (____)
Via _____ n° _____ tel. _____
cell. _____ mail _____ Codice fiscale _____

Presa visione dell'avviso di Selezione Pubblica in oggetto ed essendo in possesso di tutti i requisiti richiesti chiede di essere ammesso/a partecipare a:

- ☐ Alla selezione per operai addetti ai servizi manutentivi vari
- ☐ Alla selezione per operaio specializzato del campeggio comunale

A tale scopo **dichiara**, ai sensi della normativa vigente in materia di semplificazione amministrativa (D.P.R. n°445/2000) **(barrare le caselle che interessano):**

- ☐ di avere cittadinanza italiana;
- ☐ di godere di diritti civili e politici;
- ☐ di essere in possesso di Patente di Guida (B) in corso di validità;
- ☐ di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- ☐ per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31.12.1985: di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;

Per i cittadini comunitari ed extra-comunitari

- ☐ di essere cittadino/a _____;
- ☐ di essere in possesso di regolare carta o permesso di soggiorno in corso di validità (per i soli cittadini extracomunitari);
- ☐ di godere di diritti civili e politici anche nello Stato di cui si è cittadini;
- ☐ di essere in possesso di patente di guida equiparata alla categoria B valida per l'Italia;
- ☐ di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- ☐ di essere in regola per quanto attiene al servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello Stato di appartenenza;
- ☐ di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- ☐ **di aver conseguito il titolo di studio della scuola dell'obbligo** nell'anno _____
- ☐ di non aver mai riportato condanne penali, di non aver procedimenti penali in corso e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dall'accesso agli impieghi presso enti pubblici;
- ☐ di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- ☐ di essere in possesso dei seguenti titoli di cui all'art. 5 del D.P.R. n° 487/9.5.1994 che danno diritto di preferenza nella graduatoria: _____
- ☐ di essere portatore di handicap e di avere necessità, per poter sostenere le prove, dei seguenti strumenti e/o tempi aggiuntivi: _____

- ☐ Di essere a conoscenza e di accettare che la data di convocazione alla prova teorico-pratica nonché qualsiasi altra comunicazione inerente alla procedura concorsuale sarà resa nota esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet all'indirizzo www.aziendaspecialebibbona.it o presso la sede dell'Azienda Speciale del Comune di Bibbona.

Per i candidati che partecipano alla selezione di operaio specializzato del campeggio comunale:

☐ di essere in possesso del titolo di studio della scuola superiore secondaria _____ di avere conseguito il suddetto titolo di studio presso _____ di _____ (città) nell'anno _____

☐ di aver maturato almeno 5 anni di esperienza lavorativa come manutentore nelle seguenti strutture turistico ricettive:

Datore di lavoro: _____
Periodo dal _____ al _____ (totale anni ____ mesi ____ giorni ____)
Datore di lavoro: _____
Periodo dal _____ al _____ (totale anni ____ mesi ____ giorni ____)
Datore di lavoro: _____
Periodo dal _____ al _____ (totale anni ____ mesi ____ giorni ____)
Datore di lavoro: _____
Periodo dal _____ al _____ (totale anni ____ mesi ____ giorni ____)
Datore di lavoro: _____
Periodo dal _____ al _____ (totale anni ____ mesi ____ giorni ____)
Datore di lavoro: _____
Periodo dal _____ al _____ (totale anni ____ mesi ____ giorni ____)

TOTALE PERIODO VALUTABILE: ANNI ____ MESI ____ E GIORNI ____

DICHIARA INOLTRE CHE I TITOLI SOPRA DICHIARATI SONO TUTTI DOCUMENTABILI E SI IMPEGNA A FORNIRE L'APPOSITA DOCUMENTAZIONE GIUSTIFICATIVA IN CASO DI ESPLICITA RICHIESTA O CONTROLLO A CAMPIONE DA PARTE DELL'AZIENDA

Il/la sottoscritto/a sottolinea che i dati personali ed eventualmente sensibili oggetto delle dichiarazioni contenute nella presente domanda vengono forniti all'Azienda Speciale al solo scopo di permettere l'espletamento della procedura di cui trattasi, l'adozione di ogni provvedimento annesso e/o conseguente e la gestione del rapporto di lavoro eventualmente instauratosi.

Le dichiarazioni di cui sopra sono rese dal sottoscritto nella piena consapevolezza delle sanzioni previste per il caso in cui dovesse esserne riscontrata la falsità, ai sensi degli artt. 496 e 640 c.p. e degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n°445/2000.

Allega:

1. Autocertificazione titoli valutabili (Allegato B)
2. Copia leggibile fotostatica, non autenticata, di documento di identità personale in corso di validità;
3. Copia della Patente di guida;
4. Curriculum vitae;
5. Scheda anagrafica e professionale rilasciata dal Centro per l'impiego;
6. Informativa privacy ai sensi del Regolamento UE 679/16

_____,li _____

Firma _____

Allegato B

AUTOCERTIFICAZIONE TITOLI VALUTABILI

(DA REDIGERE IN CARTA SEMPLICE IN CASO DI PRESENZA DI TITOLI UTILI E VALUTABILI E ALLEGARE, DEBITAMENTE COMPILATA E SOTTOSCRITTA, AL MODELLO DI DOMANDA)

All'Azienda Speciale Pluriservizi del Comune di Bibbona

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a _____ (____)
il _____ e residente a (cap. _____) _____ (____)
Via _____ n° _____ tel. _____
cell. _____ mail _____ Codice fiscale _____

Consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazione mendace, così come previsto dall'art. 76 del DPR 445/2000, con riferimento alla

SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A CARATTERE STAGIONALE DI OPERAI ADDETTI AI SERVIZI MANUTENTIVI VARI

al fine della valutazione dei titoli posseduti:

DICHIARA

A) DI AVER PRESTATO SERVIZIO, CON MANSIONE DI OPERAIO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE PRESSO LE SEGUENTI AZIENDE TURISTICO-RICETTIVE:

NB: non occorre dichiarare periodi prestati in altre categorie o con profili diversi in quanto non costituiscono oggetto di valutazione. In caso di rapporti di lavoro ancora in corso sarà computato come servizio utile quello prestato alla data di pubblicazione del presente bando. Riportare i dati richiesti per ogni servizio utile e valutabile prestato:

- ☐ datore di lavoro: _____
Periodo dal _____ al _____ (totale anni ____ mesi ____ giorni____)
- ☐ datore di lavoro: _____
Periodo dal _____ al _____ (totale anni ____ mesi ____ giorni____)
- ☐ datore di lavoro: _____
Periodo dal _____ al _____ (totale anni ____ mesi ____ giorni____)
- ☐ datore di lavoro: _____
Periodo dal _____ al _____ (totale anni ____ mesi ____ giorni____)
- ☐ datore di lavoro: _____
Periodo dal _____ al _____ (totale anni ____ mesi ____ giorni____)

TOTALE PERIODO VALUTABILE: ANNI ____ MESI ____ E GIORNI ____

DICHIARA INOLTRE CHE I TITOLI SOPRA DICHIARATI SONO TUTTI DOCUMENTABILI E SI IMPEGNA A FORNIRE L'APPOSITA DOCUMENTAZIONE GIUSTIFICATIVA IN CASO DI ESPLICITA RICHIESTA O CONTROLLO A CAMPIONE DA PARTE DELL'AZIENDA

Luogo e Data _____

Firma _____

Informativa privacy ai sensi del Regolamento UE 679/16 :

Io sottoscritt_____ dichiaro di essere informat___ , ai sensi del nuovo Regolamento UE 679/16, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e che il conferimento dei dati è indispensabile per lo svolgimento della procedura.

In fede.

Data _____

Firma _____