

Azienda Speciale Bibbona - Via Aurelia Nord, 33 - 57020 La California - Bibbona (LI)

C.F. e P.Iva 01493680498 - Tel. 0586 677581

[www.aziendaspecialebibbona.it](http://www.aziendaspecialebibbona.it) - - [info@aziendaspecialebibbona.it](mailto:info@aziendaspecialebibbona.it)

## AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI DUE GRADUATORIE PER L'ASSUNZIONE A CARATTERE STAGIONALE DI OPERAI GENERICI E OPERAI CON PROFILO DI "GUARDIANI NOTTURNI"

### L'Azienda Speciale Bibbona

#### **RICHIAMATE:**

la deliberazione del Cda n. 28 del 26.06.2018 con la quale è stato approvato il Regolamento per il reclutamento del personale;

la deliberazione del Cda n. 42 del 04.11.2024 con la quale è stato approvato l'avviso di selezione;

#### **VISTI:**

il D. Lgs. n. 198/2006 che garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

la legge n. 96 del 09.08.2018 contenente disposizioni per la dignità dei lavoratori e delle imprese;

#### **Rende noto**

Che è indetta una selezione per titoli e prova teorico-pratica per la formazione di due graduatorie per l'assunzione a carattere stagionale di:

- operai generici, addetti ai servizi manutentivi vari presso le sedi in cui l'Azienda svolge la propria attività (stabilimento balneare, parco giochi, campeggio comunale, ecc.);
- operai con il profilo di "guardiano notturno".

Ai suddetti profili professionali è attribuito il VI° livello del vigente CCNL del Turismo Confcommercio.

E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto messo a selezione nonché per il trattamento sul lavoro, ai sensi della vigente normativa in materia.

#### **Art. 1 REQUISITI**

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso, per la presentazione della domanda di ammissione, dei seguenti requisiti:

1. Età non inferiore agli anni 18;
2. Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; sono altresì ammessi i cittadini extracomunitari, purché in possesso di regolare carta o permesso di soggiorno, in corso di validità
3. Assolvimento dell'obbligo scolastico;
4. Patente di guida (B) in corso di validità. Per i cittadini comunitari o extracomunitari patente di guida equiparata alla categoria B valida per l'Italia;
5. Godimento dei diritti civili e politici per i cittadini italiani. Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e per quelli extracomunitari godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
6. Idoneità psico-fisica alle mansioni specifiche richieste dal presente avviso. L'Azienda ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente;

7. Per i cittadini dell'Unione Europea e per quelli extracomunitari l'adeguata conoscenza della lingua italiana;
8. Non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
9. Per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31.12.1985, la posizione regolare verso l'obbligo di leva, per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e per quelli extracomunitari l'essere in regola con il servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello stato di appartenenza;
10. Non aver riportato condanne penali, non avere procedimenti penali in corso e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dall'accesso agli impieghi presso enti pubblici.

## **Art. 2 TRATTAMENTO ECONOMICO**

Alle figure professionali in oggetto è attribuita la retribuzione tabellare lorda prevista dal CCNL Turismo Confcommercio, con inquadramento nel VI° livello.

Tutti gli emolumenti previsti da disposizioni di legge e di CCNL, ove spettanti, sono assoggettati a ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

## **Art. 3 DOMANDA DI AMMISSIONE**

1. La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta, in carta semplice ed in lingua italiana, secondo lo schema riportato nell'Allegato A al presente avviso di selezione, di cui costituisce parte integrante, posto in distribuzione presso gli uffici dell'Azienda Speciale (via Aurelia nord, 33 – Loc. La California- Bibbona) e reso disponibile sul sito Internet [www.aziendaspecialebibbona.it](http://www.aziendaspecialebibbona.it).
2. Il concorrente, potrà, altresì, dichiarare il possesso di titoli di preferenza, (ai sensi dell'art. 5 D.P.R. 487 del 9/05/1994 e s.m.i.);  
I portatori di handicap potranno dichiarare questo loro stato ed indicare gli eventuali strumenti e/o i tempi aggiuntivi per poter sostenere le prove.
3. La domanda deve essere debitamente sottoscritta a pena di esclusione dalla selezione; la firma in originale apposta in calce alla domanda ha validità anche come sottoscrizione di tutte le autocertificazioni e dichiarazioni sostitutive in essa contenute.  
\_ Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino non veritiere, non ne sarà consentita la rettificazione ed il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; si procederà, inoltre, a denunciare penalmente il dichiarante ai sensi degli artt. 496 e 640 del Codice Penale e dell'art. 76 Testo Unico in materia di documentazione amministrativa D.P.R. N°445/28.12.2000.  
\_ Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino incomplete o irregolari e il concorrente non provveda al completamento o alla regolarizzazione entro i termini che gli saranno assegnati, si provvederà all'esclusione dalla selezione ovvero dai benefici derivanti da tali dichiarazioni.
4. Le domande di partecipazione, debitamente compilate e firmate, debbono essere prodotte secondo una delle seguenti modalità:
  - direttamente mediante consegna a mano presso l'ufficio dell'Azienda Speciale del Comune di Bibbona osservando l'orario al pubblico e precisamente: dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00;
  - con posta elettronica ordinaria all'indirizzo [segreteria@aziendaspecialebibbona.it](mailto:segreteria@aziendaspecialebibbona.it)Nel caso di consegna diretta deve essere prodotta unitamente alla domanda una fotocopia della stessa che timbrata dall'Azienda Speciale, costituirà ricevuta per il candidato.

Nel caso di invio tramite posta elettronica, la ricevuta sarà costituita da una mail di conferma dell'Azienda.

Le domande dovranno essere presentate entro e non oltre le ore 13.00 del giorno **2 Dicembre 2024**. L'Azienda non si assume responsabilità per eventuali disguidi telematici o comunque imputabili a caso fortuito o forza maggiore.

#### **Art. 4 DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

I candidati che intendono partecipare alla selezione dovranno presentare i seguenti documenti:

- Copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità personale in corso di validità;
- Domanda secondo il modello “Allegato A” del presente avviso di selezione ed informativa ai sensi dell’art. 12 del Regolamento UE (GDPR) 2016/679;
- Autocertificazione dei titoli valutabili secondo il fac-simile “Allegato B” del presente avviso di selezione
- Curriculum vitae;
- Scheda anagrafica e professionale rilasciata dal Centro per l’Impiego;
- Copia della Patente di guida.

#### **Art. 5 CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

Costituisce motivo di esclusione dalla selezione:

- L’omissione della sottoscrizione della domanda;
- La presentazione della domanda oltre i termini previsti dalla selezione;
- La mancanza o l’assoluta indeterminazione del cognome e nome, del luogo e della data di nascita, e della residenza.

#### **Art. 6 VALUTAZIONE DEI TITOLI**

Ai sensi dell’art. 8 del DPR n°487 del 09/05/1994, e successive modifiche ed integrazioni, la valutazione dei titoli precede la prova teorico-pratica.

Saranno valutati soltanto i titoli autocertificati utilizzando l’ “Allegato B”, debitamente sottoscritto dal candidato. Il modello dovrà essere allegato solo in presenza di titoli utili e valutabili. All’autocertificazione non dovrà essere allegata alcuna documentazione giustificativa: quanto dichiarato dovrà comunque essere opportunamente documentabile in caso di controlli a campione o di richiesta da parte dell’Azienda.

##### ***Per operaio generico:***

Ai fini dell’attribuzione del punteggio si tiene conto del servizio prestato con mansione di operaio addetto alla manutenzione e/o tuttofare, presso strutture ricettive, stabilimenti balneari, parco giochi oppure aziende che svolgono attività di manutenzione idraulica, elettrica, edile, di cura del verde e giardinaggio. Per ogni mese di servizio prestato, sarà considerato 0,10 punto, fino ad un massimo di 1 punto.

##### ***Per guardiano notturno:***

Ai fini dell’attribuzione del punteggio si tiene conto del servizio prestato con mansione di guardiano notturno, presso strutture turistico-ricettive. Per ogni mese di servizio prestato, sarà considerato 0,10 punto, fino ad un massimo di 1 punto.

Il servizio è valutato a mesi, cumulando i diversi periodi di lavoro prestato; qualora dalla sommatoria dei periodi di servizio risulti una frazione di mese superiore a 15 giorni, il periodo complessivo è arrotondato per eccesso all’unità/mese superiore. Il candidato dovrà indicare gli elementi necessari per la valutazione dei titoli (corretta indicazione della tipologia) e della durata del servizio (giorno, mese, anno, nonché nome dell’azienda presso la quale è stato prestato il servizio stesso). In mancanza delle indicazioni richieste, il servizio prestato non sarà oggetto di attribuzione di punteggio.

## **Art. 7 PROVA TEORICO-PRATICA**

Le prove si articoleranno come di seguito indicato:

### **Per operaio generico:**

- verifica della conoscenza di nozioni di base in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro D. Lgs. n. 81/2008, (nozioni fondamentali, luoghi di lavoro, uso di attrezzature e dispositivi di protezione individuale, movimentazione manuale di carichi, agenti fisici e chimici, ecc.);
- verifica dell'idoneità allo svolgimento della mansione attraverso operazioni tecnico manuali, inerenti l'uso delle attrezzature per lavori manutentivi, la manutenzione di aree verdi e di impianti elettrici ed idraulici ed ogni altra attività rientrante nella tipologia di prestazioni fungibili in relazione al livello contrattuale.

### **Per guardiano notturno:**

verifica dell'idoneità allo svolgimento della mansione attraverso:

- simulazioni inerenti l'attività di sorveglianza e la gestione dei rapporti con la clientela;
- operazioni manutentive tecnico-manuali per la soluzione di eventuali problemi che si dovessero verificare durante l'orario notturno.

## **Art. 8 DATA E SEDE DELLA PROVA TEORICO- PRATICA**

La prova si svolgerà dal giorno: **05/12/2024**. Si precisa che i candidati saranno suddivisi in piccoli gruppi e data ed orario della prova per ogni gruppo, saranno comunicati all'atto della pubblicazione dei candidati ammessi.

**I candidati sono convocati a sostenere la prova teorico-pratica presso il campeggio Comunale "I Melograni" a Marina di Bibbona, in via dei Cipressi 11, muniti di carta d'identità o altro documento di riconoscimento in corso di validità.**

Saranno considerati rinunciatari coloro che per un qualsiasi motivo non si presentassero alla prova.

## **Art. 9 COMUNICAZIONI AI CANDIDATI**

**IL PRESENTE AVVISO DI SELEZIONE COSTITUISCE ANCHE CONVOCAZIONE ALLA PROVA TEORICO-PRATICA E PERTANTO NON SI PROCEDERA' AD ULTERIORI COMUNICAZIONI.**

Le comunicazioni relative all'ammissione, allo svolgimento e all'esito della prova teorico-pratica saranno fornite tramite il sito Internet dell'Azienda Speciale [www.aziendaspecialebibbona.it](http://www.aziendaspecialebibbona.it).

La comunicazione relativa all'ammissione alla selezione e allo svolgimento della prova teorico-pratica sarà pubblicata su detto sito internet, entro il **03/12/2024** (sarà inoltre possibile prenderne visione presso la sede dell'Azienda Speciale). **Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Sarà pertanto cura dei candidati verificare l'ammissione alla prova teorico-pratica, nonché l'esito della prova medesima.**

## **Art. 10 GRADUATORIA FINALE**

La commissione dispone di 30 punti per la valutazione della prova teorico-pratica. La prova si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma delle votazioni riportate nella prova teorico-pratica, sommato al punteggio ottenuto dalla valutazione dei titoli.

A parità di punteggio si terrà conto delle preferenze di cui all'Art. 5 D.P.R. n°487 del 09/05/1994 e s.m.i. o, in mancanza delle stesse, sarà data precedenza al candidato più giovane di età.

Le graduatorie dei vincitori verranno pubblicate sul sito internet dell'Azienda [www.aziendaspecialebibbona.it](http://www.aziendaspecialebibbona.it) (sarà inoltre possibile prenderne visione presso la sede dell'Azienda Speciale).

#### **Art. 11 ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Le graduatorie resteranno valide per un massimo di tre anni (per il triennio 2025-2027, fino al 31.12.2027). Le suddette graduatorie potranno essere utilizzate anche per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili.

La sottoscrizione del contratto individuale di lavoro avverrà a seguito della comunicazione di chiamata; ove il candidato non si presenti senza giustificato motivo, decade.

L'Azienda si riserva la facoltà di apportare eventuali modifiche o integrazioni al presente avviso o la revoca dello stesso. Copia integrale dell'avviso ed il modulo di domanda di partecipazione alla selezione sono reperibili presso l'ufficio dell'Azienda e sul sito [www.aziendaspecialebibbona.it](http://www.aziendaspecialebibbona.it)

L'Azienda si riserva in ogni momento la facoltà di procedere a controlli anche a campione sulla veridicità di quanto affermato dal candidato nella domanda di partecipazione. In ogni caso prima di procedere all'assunzione dovrà essere esibita dal vincitore tutta la documentazione necessaria (compreso il titolo di studio, richiesto dal presente avviso, conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, dall'autorità competente, l'equipollenza con uno dei titoli di studio italiani).

Gli assunti acquisiscono definitivamente il posto all'esito favorevole del periodo di prova della durata prevista dal CCNL Turismo.

Ai sensi dell'art. 5 L.241/1990 si individua nella persona della D.ssa Mina Massei, il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso di selezione.

Per ogni eventuale informazione o chiarimento rivolgersi al numero 0586/677581 dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 13.00.

Bibbona, li 18/11/2024

Il Direttore  
*F.to (D.ssa Mina Massei)*

## Allegato A

### **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E PROVA TEORICO-PRATICA PER LA FORMAZIONE DI DUE GRADUATORIE PER L'ASSUNZIONE A CARATTERE STAGIONALE DI OPERAI GENERICI E OPERAI CON PROFILO DI "GUARDIANI NOTTURNI" (LIVELLO VI°- CCNL TURISMO CONFCOMMERCIO)**

All'Azienda Speciale Pluriservizi del Comune di Bibbona

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a \_\_\_\_\_ (\_\_\_)

il \_\_\_\_\_ e residente a (cap. \_\_\_\_\_) \_\_\_\_\_ (\_\_\_)

Via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_

cell. \_\_\_\_\_ mail \_\_\_\_\_ Codice fiscale \_\_\_\_\_

Presa visione dell'avviso di Selezione Pubblica in oggetto ed essendo in possesso di tutti i requisiti richiesti chiede di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per:

- operaio generico;
- guardiano notturno.

A tale scopo **dichiara**, ai sensi della normativa vigente in materia di semplificazione amministrativa (D.P.R. n°445/2000) **(barrare le caselle che interessano)**:

- di avere cittadinanza italiana;
- di godere di diritti civili e politici;
- di essere in possesso di Patente di Guida (B) in corso di validità;
- di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31.12.1985: di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;

#### **Per i cittadini comunitari ed extra-comunitari**

- di essere cittadino/a \_\_\_\_\_;
  - di essere in possesso di regolare carta o permesso di soggiorno in corso di validità (per i soli cittadini extracomunitari);
  - di godere di diritti civili e politici anche nello Stato di cui si è cittadini;
  - di essere in possesso di patente di guida equiparata alla categoria B valida per l'Italia;
  - di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
  - di essere in regola per quanto attiene al servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello Stato di appartenenza;
  - di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di essere in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo**
- di non aver riportato condanne penali, che ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con gli enti pubblici;
  - di non avere procedimenti penali in corso o stato di interdizione o provvedimento di prevenzione o altre misure che escludano, secondo le norme vigenti, l'accesso agli impieghi presso gli enti pubblici;
  - di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
  - di essere in possesso dei seguenti titoli di cui all'art. 5 del D.P.R. n° 487/9.5.1994 che danno diritto di preferenza nella graduatoria: \_\_\_\_\_

- di essere portatore di handicap e di avere necessità, per poter sostenere le prove, dei seguenti strumenti e/o tempi aggiuntivi: \_\_\_\_\_
- Di essere a conoscenza e di accettare che le comunicazioni inerenti al presente avviso saranno rese note esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet all'indirizzo [www.aziendaspecialebibbona.it](http://www.aziendaspecialebibbona.it) o presso la sede dell'Azienda Speciale del Comune di Bibbona.

Il/la sottoscritto/a sottolinea che i dati personali ed eventualmente sensibili oggetto delle dichiarazioni contenute nella presente domanda vengono forniti all'Azienda Speciale al solo scopo di permettere l'espletamento della procedura di cui trattasi, l'adozione di ogni provvedimento annesso e/o conseguente e la gestione del rapporto di lavoro eventualmente instauratosi.

Le dichiarazioni di cui sopra sono rese dal sottoscritto nella piena consapevolezza delle sanzioni previste per il caso in cui dovesse esserne riscontrata la falsità, ai sensi degli artt. 496 e 640 c.p. e degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n°445/2000.

#### **Informativa privacy ai sensi del Regolamento UE 679/16 :**

Il sottoscritto dichiara altresì di essere informato, ai sensi del nuovo Regolamento UE 679/16, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e che il conferimento dei dati è indispensabile per lo svolgimento della procedura.

In fede.

**Luogo e Data** \_\_\_\_\_

**Firma** \_\_\_\_\_

#### **Allega:**

1. autocertificazione titoli valutabili ( Allegato B);
2. copia leggibile fotostatica di documento di identità personale in corso di validità;
3. copia della Patente di guida;
4. curriculum vitae;
5. scheda anagrafica e professionale rilasciata dal Centro per l'impiego;

## Allegato B

SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI DUE GRADUATORIE PER L'ASSUNZIONE A CARATTERE STAGIONALE DI OPERAI GENERICI E OPERAI CON PROFILO DI "GUARDIANI NOTTURNI" (LIVELLO VI°-CCNL TURISMO CONFCOMMERCIO) - **AUTOCERTIFICAZIONE TITOLI VALUTABILI**

(DA REDIGERE IN CARTA SEMPLICE IN CASO DI PRESENZA DI TITOLI UTILI E VALUTABILI E ALLEGARE, DEBITAMENTE COMPILATA E SOTTOSCRITTA, AL MODELLO DI DOMANDA)

All'Azienda Speciale Pluriservizi del Comune di Bibbona

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a \_\_\_\_\_ (\_\_\_)  
il \_\_\_\_\_ e residente a (cap. \_\_\_\_\_) \_\_\_\_\_ (\_\_\_)  
Via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_  
cell. \_\_\_\_\_ mail \_\_\_\_\_ Codice fiscale \_\_\_\_\_

Consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazione mendace, così come previsto dall'art. 76 del DPR 445/2000, al fine della valutazione dei titoli posseduti:

### DICHIARA

**(DA COMPILARE SOLO SE INTERESSATI ALLA GRADUATORIA PER OPERAI GENERICI)**

A) DI AVER PRESTATO SERVIZIO, CON MANSIONE DI OPERAIO GENERICO E/O TUTTOFARE ADDETTO ALLA MANUTENZIONE PRESSO:

***NB: non occorre dichiarare periodi prestati in altre categorie o con profili diversi in quanto non costituiscono oggetto di valutazione. In caso di rapporti di lavoro ancora in corso sarà computato come servizio utile quello prestato alla data di pubblicazione del presente avviso. Riportare i dati richiesti per ogni servizio utile e valutabile prestato:***

- datore di lavoro: \_\_\_\_\_  
Periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ (totale anni \_\_\_ mesi \_\_\_ giorni\_\_\_)
- datore di lavoro: \_\_\_\_\_  
Periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ (totale anni \_\_\_ mesi \_\_\_ giorni\_\_\_)
- datore di lavoro: \_\_\_\_\_  
Periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ (totale anni \_\_\_ mesi \_\_\_ giorni\_\_\_)
- datore di lavoro: \_\_\_\_\_  
Periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ (totale anni \_\_\_ mesi \_\_\_ giorni\_\_\_)
- datore di lavoro: \_\_\_\_\_  
Periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ (totale anni \_\_\_ mesi \_\_\_ giorni\_\_\_)

TOTALE PERIODO VALUTABILE: ANNI \_\_\_\_\_ MESI \_\_\_\_\_ E GIORNI \_\_\_\_\_

DICHIARA INOLTRE CHE I TITOLI SOPRA DICHIARATI SONO TUTTI DOCUMENTABILI E SI IMPEGNA A FORNIRE L'APPOSITA DOCUMENTAZIONE GIUSTIFICATIVA IN CASO DI ESPLICITA RICHIESTA O CONTROLLO A CAMPIONE DA PARTE DELL'AZIENDA



## DICHIARA

### (DA COMPILARE SOLO SE INTERESSATI ALLA GRADUATORIA PER GUARDIANI NOTTURNI)

A) DI AVER PRESTATO SERVIZIO, COME “GUARDIANO NOTTURNO” PRESSO LE SEGUENTI AZIENDE TURISTICO-RICETTIVE E/O PRESSO DITTE DI PORTIERATO SE IL SERVIZIO È STATO EFFETTUATO PRESSO STRUTTURE RICETTIVE:

**NB: non occorre dichiarare periodi prestati in altre categorie o con profili diversi in quanto non costituiscono oggetto di valutazione. In caso di rapporti di lavoro ancora in corso sarà computato come servizio utile quello prestato alla data di pubblicazione del presente bando. Riportare i dati richiesti per ogni servizio utile e valutabile prestato:**

- datore di lavoro: \_\_\_\_\_  
Periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ (totale anni \_\_\_ mesi \_\_\_ giorni\_\_\_)
- datore di lavoro: \_\_\_\_\_  
Periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ (totale anni \_\_\_ mesi \_\_\_ giorni\_\_\_)
- datore di lavoro: \_\_\_\_\_  
Periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ (totale anni \_\_\_ mesi \_\_\_ giorni\_\_\_)
- datore di lavoro: \_\_\_\_\_  
Periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ (totale anni \_\_\_ mesi \_\_\_ giorni\_\_\_)
- datore di lavoro: \_\_\_\_\_  
Periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ (totale anni \_\_\_ mesi \_\_\_ giorni\_\_\_)

TOTALE PERIODO VALUTABILE: ANNI \_\_\_\_ MESI \_\_\_\_ E GIORNI \_\_\_\_

DICHIARA INOLTRE CHE I TITOLI SOPRA DICHIARATI SONO TUTTI DOCUMENTABILI E SI IMPEGNA A FORNIRE L'APPOSITA DOCUMENTAZIONE GIUSTIFICATIVA IN CASO DI ESPLICITA RICHIESTA O CONTROLLO A CAMPIONE DA PARTE DELL'AZIENDA

**Luogo e Data** \_\_\_\_\_

**Firma** \_\_\_\_\_