

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI UN OPERAIO DI III LIVELLO CON MANSIONI DI RESPONSABILE DELLA MANUTENZIONE.

L'Azienda Speciale Bibbona

RICHIAMATE:

la Deliberazione Cda n. 28 del 26.06.2018 con la quale è stato approvato il Regolamento per il reclutamento del personale;

la Deliberazione Cda n. 11 del 03.02.2025 con la quale è stato approvato l'avviso di selezione pubblica in oggetto;

VISTI:

il D. Lgs. n. 198/2006 che garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
la legge n. 96 del 09.08.2018 contenente disposizioni per la dignità dei lavoratori e delle imprese;

Rende noto

Che è indetta una selezione per l'assunzione di un responsabile della manutenzione per il campeggio "I Melograni" e per gli altri servizi gestiti dall'Azienda, da inquadrare al III livello del vigente CCNL del Turismo, a tempo determinato (per 12 mesi) eventualmente trasformabile a tempo indeterminato;
Di seguito sono indicate le caratteristiche generali e parte delle competenze specifiche richieste, per quanto non indicato nella tabella che segue si rinvia ai successivi articoli del presente avviso.

Profilo professionale	Responsabile della manutenzione
Mansioni e attività previste	<ul style="list-style-type: none">a) Capacità di lavorare in team, organizzare e coordinare le unità lavorative adibite ai vari servizi svolti dall'Azienda;b) Capacità di progettare i turni dei colleghi;c) Capacità di lavorare in sinergia con la direzione, i responsabili dei vari settori aziendali ed i dipendenti dell'Ente committente (Comune di Bibbona);d) Conoscenza delle norme di sicurezza ed igiene nei luoghi di lavoro;e) Capacità di svolgere lavori di manutenzione delle aree verdi, degli impianti elettrici ed idraulici e di garantirne la corretta manutenzione;f) Capacità di condurre trattori ed escavatori;g) Capacità di utilizzare attrezzature quali decespugliatore, tosaerba, ecc.;h) Conoscenza base di muratura;i) Disponibilità a lavorare su turnazioni anche nei giorni festivi ed in condizioni climatiche avverse;j) Disponibilità a lavoro straordinario legato alla stagione turistica, festivo e notturno;k) Disponibilità e reperibilità in orari festivi e notturni.

Art. 1 REQUISITI

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso, per la presentazione della domanda di ammissione, dei seguenti requisiti:

1. Età non inferiore agli anni 18;
2. Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; sono altresì ammessi i cittadini extracomunitari, purché in possesso di regolare carta o permesso di soggiorno, in corso di validità;
3. Licenza di scuola media inferiore, per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso entro i termini di scadenza del presente avviso del provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti;
4. Patente di guida (B) in corso di validità. Per i cittadini comunitari o extracomunitari patente di guida equiparata alla categoria B valida per l'Italia;
5. Godimento dei diritti civili e politici per i cittadini italiani. Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e per quelli extracomunitari godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
6. Idoneità psico-fisica alle mansioni specifiche richieste dal presente avviso. L'Azienda ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente;
7. Per i cittadini dell'Unione Europea e per quelli extracomunitari l'adeguata conoscenza della lingua italiana;
8. Non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
9. Per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31.12.1985, la posizione regolare verso l'obbligo di leva, per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e per quelli extracomunitari l'essere in regola con il servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello stato di appartenenza;
10. Non avere riportato condanne penali che ai sensi delle vigenti disposizioni in materia impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
11. Non avere procedimenti penali in corso o stato di interdizione o provvedimento di prevenzione o altre misure che escludano, secondo le norme vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi;

L'Azienda può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

L'Azienda si riserva, inoltre, la possibilità di accertare, in qualsiasi momento, la sussistenza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'eventuale assunzione. La mancanza di anche uno solo di essi comporta, in qualunque momento, l'impossibilità di costituzione del rapporto di lavoro.

Art. 2 TRATTAMENTO ECONOMICO

Alla figura professionale in oggetto sarà corrisposta la paga base mensile stabilita dal CCNL applicato e ogni altro emolumento previsto da disposizioni di legge e di CCNL, ove spettante, integrata con l'inserimento delle seguenti voci:

- Integrazione netta garantito in modo da raggiungere una retribuzione netta (detratti contributi previdenziali e trattenute fiscali) di € 1.600,00;
- Rimborso spese vitto di € 200,00;

Art. 3 DOMANDA DI AMMISSIONE

1. La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta, in carta semplice ed in lingua italiana, secondo lo schema riportato nell'Allegato A, al presente avviso di selezione, di cui costituisce parte integrante, posto in distribuzione presso gli uffici dell'Azienda Speciale (via Aurelia nord, 33 – Loc. La California- Bibbona) e reso disponibile sul sito Internet www.aziendaspecialebibbona.it.

2. Il concorrente, potrà, altresì, dichiarare il possesso di titoli di preferenza, (ai sensi dell'art. 5 D.P.R. 487 del 9/05/1994 e s.m.i.);
I portatori di handicap potranno dichiarare questo loro stato ed indicare gli eventuali strumenti e/o i tempi aggiuntivi per poter sostenere le prove.
3. La domanda deve essere debitamente sottoscritta a pena di esclusione dalla selezione; la firma in originale apposta in calce alla domanda ha validità anche come sottoscrizione di tutte le autocertificazioni e dichiarazioni sostitutive in essa contenute.
_ Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino non veritiere, non ne sarà consentita la rettificazione ed il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, salvo le eventuali conseguenze penali previste in caso di dichiarazioni mendaci;
_ Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino incomplete o irregolari e il concorrente non provveda al completamento o alla regolarizzazione entro i termini che gli saranno assegnati, si provvederà all'esclusione dalla selezione ovvero dai benefici derivanti da tali dichiarazioni.
4. Le domande di partecipazione, debitamente compilate e firmate, debbono essere prodotte secondo una delle seguenti modalità:
 - direttamente mediante consegna a mano presso l'ufficio dell'Azienda Speciale del Comune di Bibbona osservando l'orario al pubblico e precisamente: dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle 13.00;
 - con posta elettronica ordinaria all'indirizzo segreteria@aziendaspecialebibbona.it.Nel caso di consegna diretta deve essere prodotta unitamente alla domanda una fotocopia della stessa che timbrata dall'Azienda Speciale, costituirà ricevuta per il candidato.
Nel caso di invio tramite posta elettronica, la ricevuta sarà costituita da una mail di conferma dell'Azienda.
Le domande dovranno essere presentate entro e non oltre le ore **13.00 del giorno 14.03.2025**.

L'Azienda non si assume responsabilità per eventuali disguidi telematici o comunque imputabili a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 4 DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

I candidati che intendono partecipare alla selezione dovranno presentare i seguenti documenti:

- Copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità personale in corso di validità;
- Domanda secondo il modello "Allegato A" del presente avviso di selezione;
- Autocertificazione dei titoli valutabili secondo il fac-simile "Allegato B" del presente avviso di selezione;
- Curriculum vitae;
- Scheda anagrafica e professionale rilasciata dal Centro per l'Impiego;
- Copia della Patente di guida;
- Informativa ai sensi dell'art. 12 del Regolamento UE (GDPR) 2016/679 debitamente sottoscritta.

Art. 5 CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Costituisce motivo di esclusione dalla selezione:

- L'omissione della sottoscrizione della domanda;
- La presentazione della domanda oltre i termini previsti dalla selezione;
- La mancanza o l'assoluta indeterminatezza del cognome e nome, del luogo e della data di nascita, e della residenza.

Art. 6 VALUTAZIONE DEI TITOLI

Saranno valutati soltanto i titoli autocertificati utilizzando l' "Allegato B", debitamente sottoscritto dal candidato. Il modello dovrà essere allegato solo in presenza di titoli utili e valutabili. All'autocertificazione non dovrà essere allegata alcuna documentazione giustificativa: quanto dichiarato dovrà comunque essere opportunamente documentabile in caso di controlli a campione o di richiesta da parte dell'Azienda.

Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone di 4 punti così ripartiti:

Anzianità di servizio fino ad un massimo di 2 punti. Ai fini dell'attribuzione del punteggio, si tiene conto dell'esperienza lavorativa di addetto alla manutenzione, effettivamente documentabile. Per ogni mese di servizio prestato, sarà considerato 0,10 punto. Il servizio è valutato a mesi, cumulando i diversi periodi di lavoro prestato; qualora dalla sommatoria dei periodi di servizio risulti una frazione di mese superiore a 15 giorni, il periodo complessivo è arrotondato per eccesso all'unità/mese superiore. Il candidato dovrà indicare gli elementi necessari per la valutazione dei titoli (corretta indicazione della tipologia) e della durata del servizio (giorno, mese, anno, nonché nome dell'azienda presso la quale è stato prestato il servizio stesso). In mancanza delle indicazioni richieste, il servizio prestato non sarà oggetto di attribuzione di punteggio.

Titolo di studio e/o Attestato di Addetto di idoneità Antincendio fino ad un massimo di 2.00 punti:

- Attestato di idoneità tecnica di "Addetto Antincendio" rilasciato dal Comando dei Vigili del Fuoco per attività di livello 3: 0.50 punto;
- diploma di scuola secondaria: 0,50 punto;
- laurea di primo livello: 1 punto;
- laurea specialistica, oppure laurea conseguita con il vecchio ordinamento: 1.50 punti.

Nell'ipotesi della presenza di più titoli di studio, il punteggio sarà attribuito al titolo di studio più alto conseguito.

Art. 7 PROVE D'ESAME

La selezione è diretta ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, oltre che rilevare il grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame, nonché a verificare la capacità di risolvere casi concreti relativi al ruolo assegnato. I candidati ammessi dovranno sostenere:

- a) una **PROVA PRATICA E DI MESTIERE** nei seguenti ambiti (a titolo esemplificativo e non esaustivo):
 - conduzione macchine agricole e movimento terra;
 - utilizzo attrezzature per la manutenzione del verde;
 - realizzazione di modeste opere murarie;
 - lavori manutentivi su impianti elettrici ed idraulici ed ogni altra attività rientrante nella tipologia di prestazioni fungibili in relazione al livello contrattuale.

- b) una **PROVA ORALE** sulle seguenti materie:
 - nozioni sull'Azienda Speciale, si rimanda allo Statuto costitutivo, disponibile nella sezione Amministrazione Trasparente del sito aziendale al link:
<https://amministrazionetrasparente.aziendaspecialebibbona.it/download/statuto-azienda-speciale-bibbona/>
 - nozioni sul codice di comportamento aziendale, disponibile nella sezione Amministrazione Trasparente del sito aziendale al link:
<https://amministrazionetrasparente.aziendaspecialebibbona.it/amm-trasparente/codice-di-condotta/>;
 - norme di sicurezza sui luoghi di lavoro D. Lgs n. 81/2008 (nozioni fondamentali, luoghi di lavoro, uso di attrezzature di lavoro e dispositivi di protezione individuale, movimentazione manuale di carichi, agenti fisici (rumore e vibrazione), sostanze pericolose (rischio chimico e biologico);

- nozioni inerenti l'uso e le caratteristiche di idoneità di mezzi, attrezzature ed impianti;
- organizzazione e coordinamento delle unità lavorative;
- gestione delle emergenze.

Art. 8 DATA E SEDE DELLE PROVE

La prova pratica e di mestiere si svolgerà il giorno: **19.03.2025** dalle ore 8.00.

I candidati dovranno presentarsi, presso il campeggio Comunale I Melograni in via dei Cipressi 11, a Marina di Bibbona muniti di carta di identità e patente di guida in corso di validità.

Saranno considerati rinunciatari coloro che per un qualsiasi motivo non si presenteranno alla prova.

La data della prova orale sarà comunicata mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Azienda: <http://www.aziendaspecialebibbona.it> entro il giorno **14.03.2025**.

Si precisa che in caso di un elevato numero di partecipanti, i candidati potranno essere suddivisi in gruppi, con indicazione dei diversi orari (mattino, pomeriggio ed eventualmente giorni successivi) in cui saranno chiamati a sostenere le prove.

Art. 9 COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

IL PRESENTE AVVISO DI SELEZIONE COSTITUISCE ANCHE CONVOCAZIONE ALLE PROVE E PERTANTO NON SI PROCEDERÀ AD ULTERIORI COMUNICAZIONI.

Le comunicazioni relative all'ammissione, allo svolgimento e all'esito delle prove saranno fornite tramite il sito Internet dell'Azienda Speciale www.aziendaspecialebibbona.it

La comunicazione relativa all'ammissione alla selezione e allo svolgimento delle prove sarà pubblicata su detto sito internet, entro il **18.03.2025** (sarà inoltre possibile prenderne visione presso la sede dell'Azienda Speciale).

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Sarà pertanto cura dei candidati verificare l'ammissione alle prove, nonché l'esito della prove medesime.

Art. 10 GRADUATORIA FINALE

Per la valutazione delle prove della selezione la commissione dispone, complessivamente, dei seguenti punteggi:

- a) punti 30 per la prova pratica;
- b) punti 30 per la prova orale.

La selezione si intenderà superata con un punteggio minimo di 40/60.

Il punteggio finale è dato dalla somma delle votazioni riportate nelle due prove, sommato al punteggio ottenuto dalla valutazione dei titoli.

A parità di punteggio si terrà conto delle preferenze di cui all'Art. 5 D.P.R. n°487 del 09/05/1994 e s.m.i. o, in mancanza delle stesse, sarà data precedenza al candidato più giovane di età.

Sarà dichiarato vincitore il candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito in base alla votazione complessiva riportata, nel rispetto di quanto sopra precisato.

La graduatoria dei vincitori verrà pubblicata sul sito internet dell'Azienda www.aziendaspecialebibbona.it (sarà inoltre possibile prenderne visione presso la sede dell'Azienda Speciale).

Art. 11 PRIVACY

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione, il candidato acconsente al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa in materia di tutela della riservatezza di cui al Regolamento UE 2016/679, oggetto dell'informativa privacy allegata da sottoscrivere a pena di esclusione dalla partecipazione alla predetta procedura di selezione. In conformità alla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, i dati dei candidati saranno raccolti e trattati per le sole finalità di cui al presente avviso.

Art. 12 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La graduatoria resterà valida per il tempo stabilito dal vigente Regolamento aziendale per il reclutamento del personale per la copertura dei posti messi a selezione e l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili.

La sottoscrizione del contratto individuale di lavoro avverrà a seguito della comunicazione di chiamata; ove il candidato non si presenti senza giustificato motivo, decade.

L'Azienda si riserva la facoltà di apportare eventuali modifiche o integrazioni al presente avviso o la revoca dello stesso.

Copia integrale dell'avviso ed il modulo di domanda di partecipazione alla selezione sono reperibili presso l'ufficio dell'Azienda e sul sito www.aziendaspecialebibbona.it

L'Azienda si riserva in ogni momento la facoltà di procedere a controlli anche a campione sulla veridicità di quanto affermato dal candidato nella domanda di partecipazione. In ogni caso prima di procedere all'assunzione dovrà essere esibita dal vincitore tutta la documentazione necessaria.

Gli assunti acquisiscono definitivamente il posto all'esito favorevole del periodo di prova della durata prevista dal CCNL Turismo.

Ai sensi dell'art. 5 L.241/1990 si individua nella sottoscritta il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso di selezione.

Per ogni eventuale informazione o chiarimento rivolgersi al numero 0586/677581 dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 13.00.

Bibbona, li 24/02/2025

Il Direttore
Dott.ssa Mina Massei

Allegato A

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER RESPONSABILE DELLA MANUTENZIONE

All'Azienda Speciale Pluriservizi del Comune di Bibbona

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a _____ (_____)

il _____ e residente a (cap. _____) _____ (_____)

Via _____ n° _____ tel. _____

cell. _____ mail _____ Codice fiscale _____

Presa visione dell'avviso di Selezione Pubblica in oggetto ed essendo in possesso di tutti i requisiti richiesti chiede di essere ammesso/a partecipare alla selezione per responsabile della manutenzione

A tale scopo **dichiara**, ai sensi della normativa vigente in materia di semplificazione amministrativa (D.P.R. n°445/2000) (**barrare le caselle che interessano**):

- di avere cittadinanza italiana;
- di godere di diritti civili e politici;
- di essere in possesso di Patente di Guida (B) in corso di validità;
- di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31.12.1985: di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;

Per i cittadini comunitari ed extra-comunitari

- di essere cittadino/a _____;
- di essere in possesso di regolare carta o permesso di soggiorno in corso di validità (per i soli cittadini extracomunitari);
- di godere di diritti civili e politici anche nello Stato di cui si è cittadini;
- di essere in possesso di patente di guida equiparata alla categoria B valida per l'Italia;
- di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- di essere in regola per quanto attiene al servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello Stato di appartenenza;
- di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di non aver mai riportato condanne penali, di non aver procedimenti penali in corso e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dall'accesso agli impieghi presso enti pubblici;
- di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- di essere in possesso dei seguenti titoli di cui all'art. 5 del D.P.R. n° 487/9.5.1994 che danno diritto di preferenza nella graduatoria: _____
- di essere portatore di handicap e di avere necessità, per poter sostenere le prove, dei seguenti strumenti e/o tempi aggiuntivi
- di essere in possesso della licenza di scuola media inferiore di avere conseguito il suddetto titolo di studio presso _____ di _____ (città) nell'anno _____

- Di essere a conoscenza e di accettare che la data di convocazione alle prove nonché qualsiasi altra comunicazione inerente alla procedura di selezione sarà resa nota esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet all'indirizzo www.aziendaspecialebibbona.it, o presso la sede dell'Azienda Speciale del Comune di Bibbona.

Il/la sottoscritto/a sottolinea che i dati personali ed eventualmente sensibili oggetto delle dichiarazioni contenute nella presente domanda vengono forniti all'Azienda Speciale al solo scopo di permettere l'espletamento della procedura di cui trattasi, l'adozione di ogni provvedimento annesso e/o conseguente e la gestione del rapporto di lavoro eventualmente instauratosi.

Le dichiarazioni di cui sopra sono rese dal sottoscritto/a nella piena consapevolezza delle sanzioni previste per il caso in cui dovesse esserne riscontrata la falsità, ai sensi degli artt. 496 e 640 c.p. e degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n°445/2000

Allega:

1. Autocertificazione titoli valutabili (Allegato B)
2. Copia leggibile fotostatica, non autenticata, di documento di identità personale in corso di validità;
3. Copia della Patente di guida;
4. Curriculum vitae;
5. Scheda anagrafica e professionale rilasciata dal Centro per l'impiego;
6. Informativa privacy ai sensi del Regolamento UE 679/16

Allegato B

AUTOCERTIFICAZIONE TITOLI VALUTABILI

(DA REDIGERE IN CARTA SEMPLICE IN CASO DI PRESENZA DI TITOLI UTILI E VALUTABILI E ALLEGARE, DEBITAMENTE COMPILATA E SOTTOSCRITTA, AL MODELLO DI DOMANDA)

All'Azienda Speciale Pluriservizi del Comune di

Bibbona

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a _____ () il _____
e residente a (cap. _____) _____ () Via _____
_____ n° _____ tel. _____
Cell. _____ mail _____ Codice fiscale _____

Consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazione mendace, così come previsto dall'art. 76 del DPR 445/2000, con riferimento alla **SELEZIONE PER RESPONSABILE DELLA MANUTENZIONE** al fine della valutazione dei titoli posseduti:

DICHIARA

A) DI AVER PRESTATO SERVIZIO, CON MANSIONE DI OPERAIO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE PRESSO LE SEGUENTI AZIENDE:

NB: non occorre dichiarare periodi prestati in altre categorie o con profili diversi in quanto non costituiscono oggetto di valutazione. In caso di rapporti di lavoro ancora in corso sarà computato come servizio utile quello prestato alla data di pubblicazione del presente bando. Riportare i dati richiesti per ogni servizio utile e valutabile prestato:

- datore di lavoro: _____
Periodo dal _____ al _____ (totale anni ____ mesi ____ giorni ____)
- datore di lavoro: _____
Periodo dal _____ al _____ (totale anni ____ mesi ____ giorni ____)
- datore di lavoro: _____
Periodo dal _____ al _____ (totale anni ____ mesi ____ giorni ____)
- datore di lavoro: _____
Periodo dal _____ al _____ (totale anni ____ mesi ____ giorni ____)
- datore di lavoro: _____
Periodo dal _____ al _____ (totale anni ____ mesi ____ giorni ____)
- datore di lavoro: _____
Periodo dal _____ al _____ (totale anni ____ mesi ____ giorni ____)
- datore di lavoro: _____
Periodo dal _____ al _____ (totale anni ____ mesi ____ giorni ____)
- datore di lavoro: _____
Periodo dal _____ al _____ (totale anni ____ mesi ____ giorni ____)
- datore di lavoro: _____
Periodo dal _____ al _____ (totale anni ____ mesi ____ giorni ____)

TOTALE PERIODO VALUTABILE: ANNI _____ MESI _____ E GIORNI _____

B) DI POSSEDERE IL SEGUENTE TITOLO DI STUDIO E/O ATTESTATO:

- Attestato di idoneità tecnica di "Addetto Antincendio" rilasciato dal Comando dei Vigili del Fuoco per attività di livello 3 conseguito nell'anno _____

- Diploma di scuola secondaria _____ conseguita nell'anno _____ con votazione di _____ presso l'istituto _____

- Laurea di primo livello in _____ conseguita nell'anno accademico _____ con votazione di _____ presso l'università di _____

- Laurea specialistica oppure laurea conseguita con il vecchio ordinamento in _____ conseguita nell'anno accademico _____ con votazione di _____ presso l'università di _____

DICHIARA INOLTRE CHE I TITOLI SOPRA ELENCATI SONO TUTTI DOCUMENTABILI E SI IMPEGNA A FORNIRE L'APPOSITA DOCUMENTAZIONE GIUSTIFICATIVA IN CASO DI ESPLICITA RICHIESTA O CONTROLLO A CAMPIONE DA PARTE DELL'AZIENDA.

Luogo e Data _____

Firma _____

Informativa privacy ai sensi del Regolamento UE 679/16 :

Dichiaro di essere informat__ , ai sensi del nuovo Regolamento UE 679/16, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e che il conferimento dei dati è indispensabile per lo svolgimento della procedura.

In fede.

Data _____

Firma
