

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A CARATTERE STAGIONALE DI OPERAI SPECIALIZZATI ADDETTI AI SERVIZI MANUTENTIVI VARI

L'Azienda Speciale Bibbona

RICHIAMATE:

la deliberazione del Cda n. 28 del 26.06.2018 con la quale è stato approvato il Regolamento per il reclutamento del personale;
la deliberazione del Cda n. 46 del 15.12.2025 con la quale sono stati approvati il bilancio di previsione annuale 2026 e pluriennale 2026/2028;
la Deliberazione CdA n. 5 del 29.01.2026 con la quale è stato approvato l'avviso di selezione pubblica in oggetto;

VISTI:

il D. Lgs. n. 198/2006 che garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
la legge n. 96 del 09.08.2018 contenente disposizioni per la dignità dei lavoratori e delle imprese;

Rende noto

Che è indetta una selezione per titoli e prova teorico-pratica per la formazione di una graduatoria a carattere stagionale per l'assunzione di n.1 operaio specializzato addetto alla manutenzione del campeggio "I Melograni" da inquadrare al IV livello del vigente CCNL del Turismo. La graduatoria potrà essere utilizzata anche per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili.

Di seguito sono indicate le caratteristiche generali e parte dei requisiti specifici richiesti, per quanto non indicato nella tabella che segue si rinvia ai successivi articoli del presente avviso.

Profilo professionale	Operaio specializzato
Mansioni e attività previste	Buone conoscenze specialistiche e grado di esperienza diretta in mansioni di tipo operativo con autonomia e responsabilità di risultati parziali rispetto a più ampi processi produttivi. Coordinamento dei lavori di manutenzione delle aree verdi e degli impianti elettrici ed idraulici all'interno del campeggio.
Categoria/livello inquadramento	IV° livello CCNL Turismo
Titolo di studio	Diploma di scuola secondaria
Esperienza pregressa	Aver maturato almeno 5 anni (60 mesi) di esperienza lavorativa come manutentore di strutture turistico-ricettive

Art. 1 REQUISITI

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, dei seguenti requisiti:

1. Età non inferiore a 18 anni;
2. Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; sono altresì ammessi i cittadini extracomunitari in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
3. Possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado;
4. Possesso della patente di guida categoria B in corso di validità, o equipollente per i cittadini comunitari ed extracomunitari valida per l'Italia;

5. Aver maturato almeno 5 anni (60 mesi) di esperienza lavorativa con mansione di operaio addetto alla manutenzione presso strutture turistico-ricettive, quale requisito minimo di ammissione alla selezione;
6. Godimento dei diritti civili e politici;
7. Idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni previste dal presente avviso;
8. Adeguata conoscenza della lingua italiana per i cittadini dell'Unione Europea ed extracomunitari;
9. Non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
10. Per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
11. Assenza di condanne penali o procedimenti in corso che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione.

L'Azienda può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 2 TRATTAMENTO ECONOMICO

Alla figura professionale in oggetto sarà corrisposta la retribuzione base mensile stabilita dal CCNL applicato, nonché ogni altro emolumento previsto dalla normativa vigente e dal contratto collettivo, ove spettante. Durante il periodo di apertura del campeggio (dal 01/04 al 30/09), la retribuzione sarà integrata con un rimborso spese vitto pari a € 300,00 mensili.

Art. 3 DOMANDA DI AMMISSIONE

1. La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta, in carta semplice ed in lingua italiana, secondo lo schema riportato nell'Allegato A al presente avviso di selezione, di cui costituisce parte integrante, posto in distribuzione presso gli uffici dell'Azienda Speciale (via Aurelia nord, 33 – Loc. La California- Bibbona) e reso disponibile sul sito Internet www.aziendaspecialebibbona.it.
2. Il concorrente, potrà, altresì, dichiarare il possesso di titoli di preferenza, (ai sensi dell'art. 5 D.P.R. 487 del 9/05/1994 e s.m.i.). I portatori di handicap potranno dichiarare questo loro stato ed indicare gli eventuali strumenti e/o i tempi aggiuntivi per poter sostenere le prove;
3. La domanda deve essere debitamente sottoscritta a pena di esclusione dalla selezione; la firma in originale apposta in calce alla domanda ha validità anche come sottoscrizione di tutte le autocertificazioni e dichiarazioni sostitutive in essa contenute;
 - _ Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino non veritiere, non ne sarà consentita la rettificazione ed il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, salvo le eventuali conseguenze penali previste in caso di dichiarazioni mendaci;
 - _ Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino incomplete o irregolari e il concorrente non provveda al completamento o alla regolarizzazione entro i termini che gli saranno assegnati, si provvederà all'esclusione dalla selezione ovvero dai benefici derivanti da tali dichiarazioni.
4. Le domande di partecipazione, debitamente compilate e firmate, debbono essere prodotte secondo una delle seguenti modalità:
 - direttamente mediante consegna a mano presso l'ufficio dell'Azienda Speciale del Comune di Bibbona osservando l'orario al pubblico e precisamente: dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle 13.00;
 - con posta elettronica ordinaria all'indirizzo segreteria@aziendaspecialebibbona.it.

Nel caso di consegna diretta deve essere prodotta unitamente alla domanda una fotocopia della stessa che timbrata dall'Azienda Speciale, costituirà ricevuta per il candidato.

Nel caso di invio tramite posta elettronica, la ricevuta sarà costituita da una mail di conferma dell'Azienda. Le domande dovranno essere presentate entro e non oltre le **ore 13.00 del giorno 27.02.2026**.

L'Azienda non si assume responsabilità per eventuali disguidi telematici o comunque imputabili a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 4 DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

I candidati che intendono partecipare alla selezione dovranno presentare i seguenti documenti:

- Copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità personale in corso di validità;
- Domanda secondo il modello “Allegato A” del presente avviso di selezione;
- Autocertificazione dei titoli valutabili secondo il fac-simile “Allegato B” del presente avviso di selezione;
- Curriculum vitae;
- Scheda anagrafica e professionale rilasciata dal Centro per l'Impiego;
- Copia della Patente di guida;
- Informativa ai sensi dell'art. 12 del Regolamento UE (GDPR) 2016/679 debitamente sottoscritta.

Art. 5 CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Costituisce motivo di esclusione dalla selezione:

- L'omissione della sottoscrizione della domanda;
- La presentazione della domanda oltre i termini previsti dalla selezione;
- La mancanza o l'assoluta indeterminatezza del cognome e nome, del luogo e della data di nascita, e della residenza.

Art. 6 VALUTAZIONE DEI TITOLI

Saranno valutati esclusivamente i titoli autocertificati mediante compilazione dell'“Allegato B”, debitamente sottoscritto dal candidato. Il modello dovrà essere allegato solo in presenza di titoli utili e valutabili, quanto dichiarato dovrà comunque essere documentabile in caso di controlli a campione o su richiesta dell'Azienda.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio si terrà conto del servizio prestato con mansione di operaio addetto alla manutenzione presso strutture turistico-ricettive, eccedente il requisito minimo di 5 anni (60 mesi) richiesto per l'ammissione alla selezione.

Per ogni mese di servizio utile ai fini della valutazione sarà attribuito un punteggio pari a **0,10 punti**, fino ad un massimo di **2 punti**.

Il servizio è valutato a mesi, cumulando i diversi periodi di lavoro prestato; qualora dalla sommatoria dei periodi risulti una frazione superiore a 15 giorni, il periodo complessivo sarà arrotondato per eccesso al mese superiore.

Il candidato dovrà indicare con precisione gli elementi necessari alla valutazione del titolo, specificando la tipologia di mansione svolta, la denominazione dell'azienda presso la quale è stato prestato il servizio e la durata (giorno, mese e anno di inizio e fine rapporto). In mancanza delle indicazioni richieste, il servizio non sarà oggetto di attribuzione di punteggio.

Art. 7 PROVA TEORICO-PRATICA

La prova si articolerà come di seguito indicato:

- verifica della conoscenza di nozioni di base in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro D. Lgs. n. 81/2008, (nozioni fondamentali, luoghi di lavoro, uso di attrezzature e dispositivi di protezione individuale, movimentazione manuale di carichi, agenti fisici e chimici, ecc.);
- verifica dell'idoneità allo svolgimento della mansione attraverso operazioni tecnico manuali, inerenti l'uso delle attrezzature per lavori manutentivi, la manutenzione di aree verdi e di impianti elettrici ed idraulici ed ogni altra attività rientrante nella tipologia di prestazioni fungibili in relazione al livello contrattuale;
- verifica della capacità di organizzazione del lavoro degli operai per la manutenzione ordinaria, gestione delle emergenze, uso e caratteristiche di idoneità di mezzi e attrezzature.

Art. 8 DATA E SEDE DELLA PROVA TEORICO- PRATICA

La prova si svolgerà il giorno: giovedì 5/03/2026 alle ore 9.00. Si precisa che i candidati potranno essere suddivisi in piccoli gruppi che potranno svolgere la prova al mattino, al pomeriggio ed eventualmente nei giorni successivi.

I candidati dovranno presentarsi, presso il campeggio Comunale “I Melograni” a Marina di Bibbona, in via dei Cipressi 11, muniti di carta di identità e patente di guida in corso di validità.

Saranno considerati rinunciari coloro che per un qualsiasi motivo non si presentassero alla prova.

Art. 9 COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

IL PRESENTE AVVISO DI SELEZIONE COSTITUISCE ANCHE CONVOCAZIONE ALLA PROVA TEORICO-PRATICA E PERTANTO NON SI PROCEDERÀ AD ULTERIORI COMUNICAZIONI.

Le comunicazioni relative all'ammissione, allo svolgimento e all'esito della prova teorico-pratica saranno fornite tramite il sito Internet dell'Azienda Speciale www.aziendaspecialebibbona.it.

La comunicazione relativa all'ammissione alla selezione e allo svolgimento della prova teorico-pratica sarà pubblicata su detto sito internet, entro il **03/03/2026** (sarà inoltre possibile prenderne visione presso la sede dell'Azienda Speciale). **Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Sarà pertanto cura dei candidati verificare l'ammissione alla prova teorico-pratica, nonché l'esito della prova medesima.**

Art. 10 GRADUATORIA FINALE

La commissione dispone di 30 punti per la valutazione della prova teorico-pratica. La prova si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma delle votazioni riportate nella prova teorico-pratica, sommato al punteggio ottenuto dalla valutazione dei titoli.

A parità di punteggio si terrà conto delle preferenze di cui all'Art. 5 D.P.R. n°487 del 09/05/1994 e s.m.i. o, in mancanza delle stesse, sarà data precedenza al candidato più giovane di età.

Sarà dichiarato vincitore il candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito in base alla votazione complessiva riportata, nel rispetto di quanto sopra precisato.

La graduatoria dei vincitori verranno pubblicate sul sito internet dell'Azienda www.aziendaspecialebibbona.it (sarà inoltre possibile prenderne visione presso la sede dell'Azienda Speciale).

Art. 11 PRIVACY

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione, il candidato acconsente al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa in materia di tutela della riservatezza di cui al Regolamento UE 2016/679, oggetto dell'informativa privacy allegata da sottoscrivere a pena di esclusione dalla partecipazione alla predetta procedura di selezione. In conformità alla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, i dati dei candidati saranno raccolti e trattati per le sole finalità di cui al presente avviso.

Art. 12 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La graduatoria resterà valida per il tempo stabilito dal vigente Regolamento aziendale per il reclutamento del personale per la copertura dei posti messi a selezione e l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili.

La sottoscrizione del contratto individuale di lavoro avverrà a seguito della comunicazione di chiamata; ove il candidato non si presenti senza giustificato motivo, decade.

L'Azienda si riserva la facoltà di apportare eventuali modifiche o integrazioni al presente avviso o la revoca dello stesso.

Copia integrale dell'avviso ed il modulo di domanda di partecipazione alla selezione sono reperibili presso l'ufficio dell'Azienda e sul sito www.aziendaspecialebibbona.it

L'Azienda si riserva in ogni momento la facoltà di procedere a controlli anche a campione sulla veridicità di quanto affermato dal candidato nella domanda di partecipazione. In ogni caso prima di procedere all'assunzione dovrà essere esibita dal vincitore tutta la documentazione necessaria.

Gli assunti acquisiscono definitivamente il posto all'esito favorevole del periodo di prova della durata prevista dal CCNL Turismo.

Ai sensi dell'art. 5 L.241/1990 si individua nella sottoscritta il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso di selezione.

Per ogni eventuale informazione o chiarimento rivolgersi al numero 0586/677581 dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 13.00.

Bibbona, lì 16/02/2026

Il Direttore
D.ssa Mina Massei

Allegato A

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A CARATTERE STAGIONALE DI OPERAI SPECIALIZZATI ADDETTI AI SERVIZI MANUTENTIVI VARI

All'Azienda Speciale Pluriservizi del Comune di Bibbona

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a _____ (___)

il _____ e residente a (cap. _____) _____ (___)

Via _____ n° _____ tel. _____

cell. _____ mail _____ Codice fiscale _____

Presa visione dell'avviso di Selezione Pubblica in oggetto ed essendo in possesso di tutti i requisiti richiesti chiede di essere ammesso/a partecipare alla selezione per operaio specializzato del campeggio comunale

A tale scopo dichiara, ai sensi della normativa vigente in materia di semplificazione amministrativa (D.P.R. n°445/2000) (barrare le caselle che interessano):

- ☐ di avere cittadinanza italiana;
- ☐ di godere di diritti civili e politici;
- ☐ di essere in possesso di Patente di Guida (B) in corso di validità;
- ☐ di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- ☐ per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31.12.1985: di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;

Per i cittadini comunitari ed extra-comunitari

- ☐ di essere cittadino/a _____;
 - ☐ di essere in possesso di regolare carta o permesso di soggiorno in corso di validità (per i soli cittadini extracomunitari);
 - ☐ di godere di diritti civili e politici anche nello Stato di cui si è cittadini;
 - ☐ di essere in possesso di patente di guida equiparata alla categoria B valida per l'Italia;
 - ☐ di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
 - ☐ di essere in regola per quanto attiene al servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello Stato di appartenenza;
 - ☐ di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- ☐ **di essere in possesso del titolo di studio della scuola superiore secondaria** _____
di aver conseguito il suddetto titolo di studio presso _____ nell'anno _____
- ☐ **di aver maturato almeno 5 anni di esperienza lavorativa come manutentore nelle strutture ricettive;**
- ☐ di non aver mai riportato condanne penali, di non aver procedimenti penali in corso e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dall'accesso agli impieghi presso enti pubblici;
- ☐ di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- ☐ di essere in possesso dei seguenti titoli di cui all'art. 5 del D.P.R. n° 487/9.5.1994 che danno diritto di preferenza nella graduatoria: _____
- ☐ di essere portatore di handicap e di avere necessità, per poter sostenere le prove, dei seguenti strumenti e/o tempi aggiuntivi: _____
- ☐ Di essere a conoscenza e di accettare che la data di convocazione alla prova teorico-pratica nonché qualsiasi altra comunicazione inerente alla procedura concorsuale sarà resa nota esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet all'indirizzo: www.aziendaspecialebibbona.it o presso la sede dell'Azienda Speciale del Comune di Bibbona.

Il/la sottoscritto/a sottolinea che i dati personali ed eventualmente sensibili oggetto delle dichiarazioni contenute nella presente domanda vengono forniti all'Azienda Speciale al solo scopo di permettere l'espletamento della procedura di cui trattasi, l'adozione di ogni provvedimento annesso e/o conseguente e la gestione del rapporto di lavoro eventualmente instauratosi.

Le dichiarazioni di cui sopra sono rese dal sottoscritto nella piena consapevolezza delle sanzioni previste per il caso in cui dovesse esserne riscontrata la falsità, ai sensi degli artt. 496 e 640 c.p. e degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n°445/2000.

Allega:

1. Autocertificazione titoli valutabili (Allegato B)
2. Copia leggibile fotostatica, non autenticata, di documento di identità personale in corso di validità;
3. Copia della Patente di guida;
4. Curriculum vitae;
5. Scheda anagrafica e professionale rilasciata dal Centro per l'impiego;
6. Informativa privacy ai sensi del Regolamento UE 679/16

_____,li _____

Firma _____

Allegato B

AUTOCERTIFICAZIONE TITOLI VALUTABILI

(DA REDIGERE IN CARTA SEMPLICE IN CASO DI PRESENZA DI TITOLI UTILI E VALUTABILI
E ALLEGARE, DEBITAMENTE COMPILATA E SOTTOSCRITTA, AL MODELLO DI DOMANDA)

All'Azienda Speciale Pluriservizi del Comune di Bibbona

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a _____ ()

il _____ e residente a (cap. _____) _____ ()

Via _____ n° _____ tel. _____

cell. _____ mail _____ Codice fiscale _____

Consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazione mendace, così come previsto dall'art. 76 del DPR 445/2000, con riferimento alla

SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A CARATTERE STAGIONALE DI OPERAI SPECIALIZZATI ADDETTI AI SERVIZI MANUTENTIVI VARI al fine della valutazione dei titoli posseduti:

DICHIARA

di aver prestato servizio con mansione di **operaio addetto alla manutenzione presso strutture turistico-ricettive**, per un periodo complessivo **non inferiore a 5 anni (60 mesi)**, quale **requisito minimo di ammissione**, e di possedere ulteriore esperienza lavorativa utile ai fini della valutazione dei titoli, come di seguito indicato.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio saranno presi in considerazione **esclusivamente i periodi di servizio eccedenti il requisito minimo di 5 anni**.

In caso di rapporti di lavoro ancora in corso, sarà computato come servizio utile quello prestato alla data di scadenza del presente avviso.

NB: non occorre dichiarare periodi prestati in altre categorie o con profili diversi in quanto non costituiscono oggetto di valutazione. In caso di rapporti di lavoro ancora in corso sarà computato come servizio utile quello prestato alla data di pubblicazione del presente bando. Riportare i dati richiesti per ogni servizio utile e valutabile prestato:

☐ datore di lavoro: _____
Periodo dal _____ al _____ (totale anni ____ mesi ____ giorni ____)

☐ datore di lavoro: _____
Periodo dal _____ al _____ (totale anni ____ mesi ____ giorni ____)

☐ datore di lavoro: _____
Periodo dal _____ al _____ (totale anni ____ mesi ____ giorni ____)

☐ datore di lavoro: _____
Periodo dal _____ al _____ (totale anni ____ mesi ____ giorni ____)

☐ datore di lavoro: _____
Periodo dal _____ al _____ (totale anni ____ mesi ____ giorni ____)

☐ datore di lavoro: _____
Periodo dal _____ al _____ (totale anni ____ mesi ____ giorni____)
☐ datore di lavoro: _____
Periodo dal _____ al _____ (totale anni ____ mesi ____ giorni____)
☐ datore di lavoro: _____
Periodo dal _____ al _____ (totale anni ____ mesi ____ giorni____)
☐ datore di lavoro: _____
Periodo dal _____ al _____ (totale anni ____ mesi ____ giorni____)
☐ datore di lavoro: _____
Periodo dal _____ al _____ (totale anni ____ mesi ____ giorni____)

Totale periodo valutabile eccedente i 5 anni minimi:

Anni ____ Mesi ____ Giorni ____

Il/La sottoscritto/a dichiara che i titoli sopra indicati sono pienamente documentabili e si impegna a produrre la relativa documentazione in caso di richiesta o controllo da parte dell'Azienda.

Luogo e data _____ Firma _____

Informativa	privacy	ai	sensi	del	Regolamento	UE	679/16
--------------------	----------------	-----------	--------------	------------	--------------------	-----------	---------------

Io sottoscritt _____ dichiaro di essere informat _____, ai sensi del nuovo Regolamento UE 679/16, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e che il conferimento dei dati è indispensabile per lo svolgimento della procedura.

In fede.

Data _____

Firma _____